



RÉSEAU  
MALLETTE

## Programmation 2025-2026

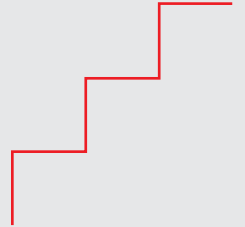
Donnez – Recevez – Excellez

	Mission du Réseau Mallette	03
	Ce qu’ils retirent du Réseau	04
	Des cercles évolutifs	06
Cercles des experts	Avantages experts	07
	Amélioration continue	08
	Direction d’usine	09
	Finance	10
	Ressources humaines	11
	Technologie de l’information	12
	Ventes et marketing	13
Cercles des leaders	Avantages leaders	14
	D’influence – Groupe A	15
	D’influence – Groupe B	16
	D’influence – Groupe C	17
	Finance – Montréal	18
	Finance – Québec	19
Cercles des dirigeants	Avantages dirigeants	20
	Chaîne d’approvisionnement	21
	Cheffes en tête	22
	Entrepreneurs	23
	Finance	24
	Opérations	25
	Ressources humaines	26
	Services	27
Cercle des Hauts dirigeants	Avantages hauts dirigeants	28
	Hauts dirigeants du Québec	29
	Riche en expertises et services	30
	Tarifs 2025-2026	31





Le Réseau Mallette réunit des dirigeants d'entreprises souhaitant perfectionner leurs compétences et s'inspirer des meilleures pratiques de leur profession et de l'industrie par le biais de cercles d'affaires.



## Le Réseau pour vous

Perfectionnement et ateliers de développement professionnel

Stratégies et enjeux d'affaires

Accès privilégié aux coulisses d'entreprises

### Donnez

Le don du savoir et des idées enrichit la communauté et stimule la croissance collective. C'est dans ce **partage authentique** que les liens de confiance se tissent et que les meilleures pratiques émergent.

### Recevez

La richesse en expertises permet d'élargir les horizons et de trouver de nouvelles solutions aux défis. Recevoir, c'est aussi bénéficier de l'**appui du réseau** pour aller plus loin.

### Excellez

La force du groupe et les interactions constructives propulsent vers de plus hauts sommets. Excellez à la fois **individuellement et collectivement** grâce aux échanges structurés.



## Ce qu'ils retirent du Réseau



Mon parcours parmi les cercles du Réseau Mallette a été marqué par une volonté constante d'apprentissage. J'ai eu la chance de faire partie de plusieurs cercles : Experts – Expérience client, Experts – Amélioration continue, Experts – Direction d'usine, Dirigeants – Opérations et Dirigeantes – Cheffes en tête. À chaque étape de ma carrière, j'ai élargi mon réseau professionnel grâce à ces cercles, tissant des liens précieux et acquérant des connaissances essentielles pour notre organisation. Les échanges dynamiques et enrichissants au sein de ces groupes ont été déterminants pour mon développement professionnel.

**SANDY BOUGIE**

Directrice générale, Altrum



La visite d'usine est, pour ma part, la partie que j'apprécie le plus. Cela nous permet de visualiser et de questionner une multitude de pistes d'améliorations qui pourraient être appliquées à profit chez nous. C'est également une période de codéveloppement informel en sous-groupes.

**PATRICK JULIEN**

Directeur – Ingénierie, Garant GP



Dans cette conférence, j'ai pu partager avec les participants des outils pratiques pour naviguer dans les processus décisionnels complexes et comprendre les dynamiques politiques qui en découlent. Je repars avec la satisfaction d'avoir offert des pistes d'actions concrètes et applicables, en remerciant les participants pour leurs réflexions qui ont enrichi les échanges.

**PIERRE LAINEY**

Maître d'enseignement en management, HEC Montréal



Faire partie d'un cercle du Réseau Mallette, c'est accepter de sortir de sa zone de confort pour confronter nos idées, de partager nos défis et de s'ouvrir aux conseils de nos pairs. Mais par-dessus tout, c'est s'offrir le luxe d'une vraie pause du quotidien pour se permettre d'évoluer. En tant que leader depuis cinq ans, j'ai eu le privilège d'être le témoin de grandes collaborations.

**CHRISTIAN RENAUD**

Associé – Actuariat, Mallette

**MALLETTE**



Une équipe 100 % dédiée  
à nos membres

## Vos ressources Réseau Mallette



**RÉJEAN  
LEMIEUX**

Associé



**MARIE-PIER  
DESCHÊNES**

Directrice principale



**CAMYLL  
FORTIN**

Directrice



**SYLVIE  
TROTIER**

Adjointe



**ELIZABETH  
DÉRY**

Conseillère expérimentée



**JOSIANNE  
D'ANJOU**

Conseillère expérimentée



**MARIANNE  
PLANTE**

Conseillère



# Des cercles évolutifs

## Experts

Le membre est responsable d’une fonction opérationnelle **appuyant la direction** dans les réflexions et participant à la **mise en œuvre d’actions spécifiques** à leur département.

## Leaders

Le membre est un gestionnaire tactique évoluant vers un rôle stratégique qui **influence les décisions** et assure la mise en œuvre des objectifs organisationnels.

## Dirigeants

Le membre est un actionnaire actif, président, directeur général ou vice-président d’une PME ou d’une grande entreprise. Il se distingue par sa **vision 360°** de son organisation.



# Dessignons votre parcours



## Parcours finance

Marc



## Parcours entrepreneurial

Simone





# Avantages exclusifs Experts

- Amélioration continue
- Direction d'usine
- Finance
- Ressources humaines
- Technologie de l'information
- Ventes et marketing

5

## FACE-À-FACE AVEC L'EXPERT

Applicables à l'ensemble de votre entreprise avec un ou plusieurs professionnels Mallette

4

## ACTIVITÉS

de votre cercle d'environ 5 heures chacune

+

## POSSIBILITÉ

d'aller dans les cercles des experts moyennant des frais avantageux

# Votre communauté engagée



Reconnu par les associations et ordres professionnels

- OIQ
- CRHA
- CRIA
- ASC
- AGCAQ
- OCPAQ

# Amélioration continue

## Profil du membre

- Directeur, coordonnateur, responsable de l'amélioration continue
- Occupe un poste stratégique lié à la gestion de l'amélioration continue
- Appuie la direction dans les réflexions stratégiques



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### JACQUES BEAUDOIN

- Conseiller en gouvernance d'entreprises et mentor de dirigeants
- Plus de 40 années d'expérience et de relations offertes à 3 cercles du Réseau Mallette!
- Vision exécutive des entreprises manufacturières québécoises de renommée mondiale



#### JULIE BÉRUBÉ, CPA

- Directrice principale – Processus, risques et contrôles
- Gestionnaire de plus de 20 ans d'expérience dans le secteur hospitalier
- Allergique aux « On a toujours fait ça comme ça » et adepte de la théorie des petits pas



15  
SEPT  
2025

### ROBOTISATION : VERS UNE TRANSFORMATION ACCÉLÉRÉE

Marc-Antoine Bolduc, ingénierie mécanique et gestion de comptes/projets robotiques, Vention

- Analyser des solutions innovantes, dont la robotisation, pour accélérer les projets technologiques en entreprise
- Cibler les opportunités liées à l'implantation de l'automatisation dans son organisation

Vention, Montréal

26  
NOV  
2025

### UNE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE PAR L'AMÉLIORATION CONTINUE

Harold Savard, président-directeur général, Novatech

- Adopter une approche structurée en amélioration continue pour activer les leviers de l'excellence opérationnelle, tout en transformant les usines afin de répondre aux nouvelles réalités du marché et aux exigences croissantes en matière de performance, d'agilité et d'innovation

Novatech, Sainte-Julie

03  
FÉVR  
2026

### RALLIER HUMAIN, TECHNOLOGIE ET PROCESSUS POUR EXCELLER EN CONTEXTE DE TRANSFORMATION

Louis-David Bourque, directeur général, Beaubois  
Stéphane Lesage, directeur des opérations, Beaubois

- Explorer un modèle structuré permettant d'améliorer la productivité, la satisfaction client et l'engagement des employés dans un environnement en constante évolution
- Découvrir comment les entreprises peuvent repenser leurs opérations au-delà de la simple intégration technologique, en s'appuyant sur des approches comme le *Lean* et le *Value stream mapping*, tout en tirant parti des technologies émergentes telles que l'IA et la robotique industrielle pour générer de la valeur

Baubois, Saint-Georges

21  
AVRIL  
2026

### LE LEAN MANUFACTURING ET LA PHILOSOPHIE SHINGO

Bernard Gagnon, président-directeur général, Groupe Bernard Gagnon et Campus LEAN  
Luc Robitaille, président et chef de la direction, Industries Amisco  
Eric Belleau, directeur du Génie Manufacturier, Industries Amisco

- Identifier les zones propices à l'amélioration en adoptant une démarche *Lean*, tout en développant des indicateurs de gestion et un diagnostic d'affaires pour évaluer la performance
- Optimiser la prise de décision afin d'accroître l'efficacité organisationnelle et favoriser une gestion plus agile et performante

Industries Amisco, L'Islet



# Direction d’usine

## Profil du membre

- Directeur d’usine, directeur de production ou superviseur
- Occupe un poste stratégique lié à la gestion de la production
- Appuie la direction dans les réflexions stratégiques



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

### VOS LEADERS



#### JACQUES BEAUDOIN

- Conseiller en gouvernance d’entreprises et mentor de dirigeants
- Plus de 40 années d’expérience et de relations offertes à 3 cercles du Réseau Mallette!
- Vision exécutive des entreprises manufacturières québécoises de renommée mondiale



#### HÉLÈNE RICARD

- Plus de 30 années d’expérience en approvisionnement et logistique
- Secteurs manufacturier et public
- Négociatrice stratégique, commode... et malcommode!



16  
SEPT  
2025

### PRÉPARATION, TRANSITION ET EXCELLENCE DANS LA GESTION

**Pierre Alain Fraser, vice-président des opérations manufacturières, Systèmes Norbec**  
**David Fiset McGrath, directeur principal – gestion stratégique des ressources humaines, Mallette**

- Explorer les stratégies clés du Plan de 100 jours, en abordant l’importance de l’écoute, des outils nécessaires pour se préparer, ainsi que de l’uniformité du langage au sein de l’équipe

**Norbec, Saint-Hyacinthe**

02  
DÉC  
2025

### CONSTRUIRE L’AVENIR : L’USINE MODULAIRE COMME LEVIER DE PERFORMANCE INDUSTRIELLE

**Ludovick Gauvin, directeur d’usine, Groupe SM Tardif**  
**Geneviève Tardif, présidente et chef de la direction, Groupe SM Tardif**  
**Pierre-Luc Castonguay, directeur Est-du-Québec, Progima**

- Comprendre comment une approche modulaire peut transformer la planification, la croissance et la productivité d’une usine – en misant sur la flexibilité, l’efficacité et l’intelligence de conception

**Groupe SM Tardif, Québec**

12  
MARS  
2026

### ACCÉLÉRER L’AUTOMATISATION EN TRANSFORMANT LES CONTRAINTES EN LEVIERS D’INNOVATION

**Marie-Ann Lavoie, vice-présidente – ressources humaines et actionnaire, Nordfab**  
**Alexandre Lebel-Lecocq, coordonnateur – département marché et R&D, AutomaTech Robotik**

- Présenter une démarche d’automatisation réaliste et ambitieuse, en s’appuyant sur une étude de faisabilité, la mobilisation des bons partenaires et une vision claire de la croissance

**Nordfab, Québec**

22  
AVRIL  
2026

### UNE VISION D’AVENIR PROPULSÉE PAR LA PUISSANCE DE L’IA

**Hugo d’Astous, directeur général, Patates Dolbec**

- Maximiser le potentiel des investissements en sélectionnant les bons projets d’automatisation et les partenaires adéquats afin d’atteindre les objectifs stratégiques
- Intégrer les outils de business intelligence (BI) et d’intelligence artificielle (IA) dans les processus afin d’améliorer la prédictibilité et de faciliter une visualisation des données plus efficace et pertinente

**Patates Dolbec, Saint-Ubalde**

# Finance

## Profil du membre

- Titre de CPA ou équivalent
- Occupe un poste opérationnel lié à la fonction finance
- Gestionnaire de premier niveau
- Appuie la direction dans les réflexions stratégiques



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

### VOS LEADERS



#### SIMON CHOUINARD, CPA AUDITEUR

- Associé – Certification, majeure en entreprises manufacturières
- CEil finance, vision globale
- Crée naturellement un climat de confiance



#### OLIVIER TARDIF, CRIA, MBA

- Directeur principal – Acquisition de talents financiers et comptables
- Un CRHA au service des CPA
- Maîtrise les attentes à l’égard de la fonction finance



09  
OCT  
2025

### OPTIMISER SON RÔLE : TEMPS, PRIORITÉS ET PROJETS EN TRANSFORMATION

100 % échanges

- Échanger entre pairs sur les défis concrets liés à la gestion des opérations financières, des projets en cours et des imprévus
- Partager des outils et pratiques efficaces pour gérer son temps, organiser ses priorités et s’adapter aux changements dans un rôle de plus en plus étendu



Mallette, Québec

06  
NOV  
2025

### SOUTENIR LA PERFORMANCE : UTILISER L’ANALYSE FINANCIÈRE AU QUOTIDIEN

Rémy Côté, associé – insolvabilité et redressement d’entreprises, Mallette  
Frédéric Mercier, directeur – finance corporative, Mallette

- Exploiter les états financiers, les écarts budgétaires et les prévisions pour mieux suivre les résultats et soutenir les opérations
- Développer des réflexes d’analyse pour identifier les leviers d’action qui améliorent concrètement la performance financière



Hôtel & Suites Normandin, Lévis

19  
MARS  
2026

### RENDRE L’INFORMATION FINANCIÈRE PROFITABLE À TOUS : COMMUNIQUER EFFICACEMENT

Martin Jacques, directeur des finances, Pluritec

- Positionner le contrôleur comme un acteur clé dans la transmission de l’information financière fiable, claire et adaptée au besoin des différentes parties prenantes
- Adapter ses méthodes et outils de communication financière pour faciliter la compréhension, encourager la collaboration interfonctionnelle et appuyer la prise de décision



Région de Québec

14  
MAI  
2026

### TABLEAUX DE BORD EFFICACES : DE LA DONNÉE À LA DÉCISION

Richard Morrisseau, cofondateur et GPS d’affaires, Bluemind

- Comprendre la fonction opérationnelle d’un tableau de bord, son contenu essentiel et les meilleures pratiques à appliquer dans sa conception
- Développer un tableau de bord pertinent en choisissant des indicateurs clés, des objectifs SMART et une présentation visuelle efficace pour faciliter son suivi au quotidien



Région de Québec



# Ressources humaines

## Profil du membre

- Conseiller sénior ou responsable de premier niveau de la fonction RH
- Occupe un poste opérationnel lié à la fonction RH
- Appuie la direction dans les réflexions stratégiques



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

### VOS LEADERS



#### DAPHNÉ CHATELLE-LAMBERT, CRHA

- Directrice – Gestion stratégique des ressources humaines
- Entièrement dévouée au bien-être du groupe
- Pieuvre agile ayant le souci d’outiller les membres pour exceller



#### MARIE-PIER CLOUTIER

- Vice-présidente – Développement organisationnel, Frontmatec
- Vision 360° de l’entreprise, carrière RH
- Cherche toujours la façon d’aller plus loin



23  
OCT  
2025

### L’ENGAGEMENT AU CŒUR DE LA PERFORMANCE : MESURER, AGIR ET SUIVRE

Pier-Luc Bordeleau, co-fondateur et conseiller stratégique, Team Factory  
Marie-Pier Cloutier, vice-présidente – développement organisationnel, Frontmatec

- Explorer des méthodes et des outils de gestion pour renforcer la fierté et la fidélisation des employés, en mesurant régulièrement l’évolution de leur engagement et en optimisant les processus de suivi



Restaurant Le Galopin, Québec

04  
DÉC  
2025

### CULTIVER L’INCLUSION : COMPRENDRE ET VALORISER LES DIFFÉRENCES CULTURELLES

Caroline Bellard, conseillère – gestion de la diversité culturelle, Mallette

- Identifier et surmonter les préjugés culturels pour favoriser un environnement inclusif
- Mettre en place des stratégies concrètes pour intégrer la diversité culturelle et renforcer la cohésion d’équipe



Manac, Saint-Georges

26  
MARS  
2026

### CHASSER LE MAMMOUTH : SOLUTIONS PRATIQUES POUR GESTIONNAIRES

Sonia Lupien, conférencière, auteure et chercheure

- Prévenir l’épuisement professionnel : comprendre les effets du stress chronique et découvrir des méthodes pratiques pour éviter l’anxiété et la dépression, et préserver la santé mentale
- Reconnaître les mécanismes biologiques du stress chez soi et ses employés, et adopter des stratégies efficaces afin de minimiser son impact



Mallette, Québec | Rencontre conjointe

14  
MAI  
2026

### BÂTIR UNE CULTURE D’EXCELLENCE EN MISANT SUR LES FORCES

Caroline Beaudet, directrice – développement humain et organisationnel, Umano Médical

- Stimuler les forces individuelles de ses ressources plutôt que le développement des zones d’amélioration, en intégrant cette approche dans ses processus organisationnels
- Valoriser les bénéfices de cette culture, tout en abordant les freins et les stratégies pour la maintenir dans un contexte de croissance rapide et de turbulences



Umano Médical, L’Islet

# Technologie de l’information

## Profil du membre

- Directeur, superviseur ou coordonnateur TI qui dirige une équipe TI
- S’implique dans des projets d’implantation et de transformation digitale
- Responsable du service de soutien aux utilisateurs
- Recommande et veille à la mise en place de procédures et contrôles opérationnels et administratifs
- Appuie la direction dans les réflexions stratégiques



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

### VOS LEADERS



#### ESTHER MARTINEAU, CPA

- Directrice – Transformation numérique
- Mise en place d’un vaste éventail de types de projets technologiques et organisationnels
- Influenceuse performante et énergique pour qui le changement n’a pas de secret



#### JEAN-PHILIPPE RACINE

- Président et spécialiste en cybersécurité, Groupe CyberSwat
- Au cœur des enjeux TI... et humains
- Celui qui bouscule vos certitudes technologiques



01  
OCT  
2025

### LE RÔLE DES AGENTS INTELLIGENTS (IA) DANS LA STRATÉGIE DE L’ENTREPRISE

**Jonathan Tremblay, vice-président, Talsom**  
**Martin Bourgeois, directeur exécutif, IA automatisé et données, Talsom**

- Comprendre les enjeux de gouvernance, de politiques internes et de retour sur investissement pour une intégration optimale de l’IA, tout en définissant des stratégies favorisant une adoption fluide par les équipes
- Identifier les bonnes pratiques de l’utilisation des agents intelligents (notamment, Copilot Studio), de la prise de besoin à son déploiement, et à son évolution dans l’infrastructure technologique



**Mallette, Québec**

25  
NOV  
2025

### INTÉGRATION TECHNOLOGIQUE : ENJEUX ET LEVIERS DE SUCCÈS ET VOTRE RÔLE

**Yves Richard, directeur – technologies opérationnelles et projets d’électrification, Réseau de transport de la Capitale**

- Identifier les défis liés à l’intégration des systèmes d’information et des équipes TI en contexte de fusion, d’acquisition ou de grands projets technologiques
- Formuler des recommandations stratégiques et tactiques pour la direction afin d’assurer une transition harmonieuse



**Mallette, Québec**

12  
FÉVR  
2026

### ALLIER TECHNOLOGIE ET AGILITÉ : LE RÔLE STRATÉGIQUE DU DIRECTEUR TI DANS UNE ORGANISATION

**Fazil Chouakri, stratège en transformation numérique et associé, Vasistas Culture numérique**

- Prioriser les technologies en tenant compte de la valeur pour l’organisation, du niveau de risque et de l’alignement stratégique avec des outils concrets dans votre cycle annuel
- Traduire les activités TI en indicateurs financiers clairs et pertinents, afin de mieux communiquer avec les parties prenantes



**Région de Québec**

07  
MAI  
2026

### TRANSFORMATION NUMÉRIQUE : MISE À NIVEAU DES INFRASTRUCTURES ET PROFESSIONNALISATION DES SERVICES TI

**Personnalité inspirante – dévoilement à venir**

- S’inspirer d’un projet de transformation numérique d’envergure et identifier des leviers applicables dans son organisation
- Structurer et professionnaliser les services TI pour soutenir une transformation : croissance de l’équipe, standardisation des processus et gestion des compétences



**Région de Québec**



# Ventes et marketing

## Profil du membre

- Directeur marketing, chargé de projets ou coordonnateur
- Gestionnaire ayant une équipe sous sa responsabilité
- Assure le lien de communication entre plusieurs départements
- Appuie la direction dans les réflexions stratégiques



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

### VOTRE LEADER



**AUDREY CHARBONNEAU, MBA, ADM.A.**

- Associée – Marketing, études et stratégie
- Leitmotiv : conjuguer performance et plaisir
- Guide un dialogue ouvert et enrichissant



07  
OCT  
2025

### KASEME – UNE CROISSANCE STRATÉGIQUE PORTÉE PAR L’INNOVATION ET L’ENGAGEMENT

**William Giroux, président, KaseMe Design**

- Partager les piliers de la réussite de KaseMe, en explorant l’évolution de ses stratégies marketing, le développement de ses produits, et son positionnement distinctif dans le secteur B2B
- Mettre en lumière l’engagement de KaseMe, notamment à travers sa certification B Corp, sa nouvelle image de marque et ses initiatives axées sur une croissance durable et inspirante

**Mallette, Québec**

19  
NOV  
2025

### MAXIMISER L’IMPACT DU MARKETING AVEC L’IA : OUTILS ET STRATÉGIES

**Alexandre Corbasson, cofondateur, Intégral**

- Découvrir les outils d’IA incontournables en marketing : présentation des solutions les plus performantes et de leurs avantages
- Intégrer l’IA dans ses stratégies marketing : approches concrètes pour améliorer la personnalisation, l’efficacité et la prise de décision

**Mallette, Québec**

25  
FÉVR  
2026

### UNIR MARKETING ET VENTES : UNE PLANIFICATION STRATÉGIQUE POUR MAXIMISER LA CROISSANCE

**Jean-Christophe Magnan, vice-président – développement des affaires et marketing, Fromagerie Bergeron**  
**Mélanie Ouellet, chef de marque, Fromagerie Bergeron**

- Optimiser la collaboration entre le marketing et les ventes en établissant des processus alignés
- Développer une approche structurée de la planification marketing intégrant les besoins et les défis des ventes pour assurer une stratégie cohérente et performante

**Fromagerie Bergeron, Saint-Antoine-de-Tilly**

29  
AVRIL  
2026

### LE MARKETING À L’INTERNATIONAL : ENTRE ADAPTATION ET COHÉRENCE DE MARQUE

**Maxime Bélanger, directrice – culture et marque, Premier Tech**  
**Nadine Leclerc, vice-présidente – marketing et marque, Premier Tech**

- Explorer les stratégies marketing adaptées aux différentes réalités à l’international, tout en assurant la cohérence de marque dans un contexte de croissance mondiale

**Premier Tech, Rivière-du-Loup**

# Avantages exclusifs Leaders

- D’influence (A-B-C)
- Finance – Québec
- Finance – Montréal

5

## FACE-À-FACE AVEC L’EXPERT

Applicables à l’ensemble de votre entreprise avec un ou plusieurs professionnels Mallette

5

## ACTIVITÉS

de votre cercle d’environ 5 heures chacune

3

## PARTICIPATIONS

ou invités supplémentaires sans frais dans les cercles des experts et des leaders

# Votre communauté engagée



Reconnu par les associations et ordres professionnels

- OIQ
- CRHA
- CRIA
- ASC
- AGCAQ
- OCPAQ



# D’influence A

## Profil du membre

- Gestionnaire évoluant vers un rôle stratégique et/ou ciblé pour accéder à un poste de la haute direction
- Responsable d’une fonction opérationnelle spécifique de l’entreprise
- Stratégique, ayant un impact direct sur l’atteinte des objectifs de l’entreprise



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

### VOS LEADERS



#### AUDREY CHARBONNEAU, MBA, ADM.A.

- Associée – Marketing, études et stratégie
- Leitmotiv : conjuguer performance et plaisir
- Guide un dialogue ouvert et enrichissant



#### MIGUEL OUELLETTE, M. SC.

- Profession : économiste
- Passion : influencer par la vulgarisation
- Transforme la collaboration en liens profonds et pérennes

01  
OCT  
2025

### RESPONSABILISATION DES ÉQUIPES : QUAND LA PERFORMANCE DEVIENT UN EFFORT COLLECTIF

100 % échanges

- Faire émerger les pratiques et les postures qui favorisent la responsabilisation des ressources
- Partager des stratégies concrètes pour renforcer l’engagement et la performance au quotidien

Mallette, Québec

02  
DÉC  
2025

### EN MODE HAUTE PERFORMANCE : LA MÉTHODE 48 HEURES

Patrice Ouellet, expert en haute performance et productivité, Gestion 48 heures

- Développer une approche proactive et alignée pour assurer une gestion du temps optimale, tout en intégrant les nouvelles technologies
- Apprendre à ajuster ses attentes face aux divergences de rythme et explorer les méthodes pour maintenir la concentration et gérer les distractions

Mallette, Québec

11  
FÉVR  
2026

### ENTRE SCIENCE ET BIENVEILLANCE : RÉFLÉCHIR AUTREMENT LA SANTÉ MENTALE

Personnalité inspirante – dévoilement à venir

- Comprendre les résistances au changement et s’y adapter en explorant les leviers scientifiques
- Se projeter dans les défis de demain pour mieux outiller les gestionnaires à créer des environnements sécurisants

Fondation CERVO, Québec

15  
AVRIL  
2026

### DU PRÊT-À-PENSER À L’IA SUR MESURE : CHOISIR DES SOLUTIONS QUI VOUS RESSEMBLENT

Hugo Lemieux-Fournier, coordonnateur IA, Vooban

- Explorer les limites de l’IA générative et identifier des alternatives pour répondre à ses besoins spécifiques
- Apprendre à structurer un *sprint* d’innovation pour maximiser l’impact d’un projet IA, en combinant créativité, priorisation et calcul des retombées

Mallette, Québec

01  
JUIN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L’INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité

Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe

# D’influence B

## Profil du membre

- Gestionnaire évoluant vers un rôle stratégique et/ou ciblé pour accéder à un poste de la haute direction
- Responsable d’une fonction opérationnelle spécifique de l’entreprise
- Stratégique, ayant un impact direct sur l’atteinte des objectifs de l’entreprise



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

### VOS LEADERS



#### AUDREY CHARBONNEAU, MBA, ADM.A.

- Associée – Marketing, études et stratégie
- Leitmotiv : conjuguer performance et plaisir
- Guide un dialogue ouvert et enrichissant



#### MIGUEL OUELLETTE, M. SC.

- Profession : économiste
- Passion : influencer par la vulgarisation
- Transforme la collaboration en liens profonds et pérennes

17  
SEPT  
2025

### RESPONSABILISATION DES ÉQUIPES : QUAND LA PERFORMANCE DEVIENT UN EFFORT COLLECTIF

100 % échanges

- Faire émerger les pratiques et les postures qui favorisent la responsabilisation des ressources
- Partager des stratégies concrètes pour renforcer l’engagement et la performance au quotidien

Mallette, Québec

09  
DÉC  
2025

### INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : DU DÉFI TECHNOLOGIQUE AU SUCCÈS HUMAIN

Virigine Boivin, vice-présidente livraison, GCIA, Videns

- Explorer les composantes clés de l’IA et leurs applications concrètes pour intégrer efficacement ces technologies
- Comprendre l’importance de la gestion du changement humain dans le déploiement de l’IA et développer des stratégies pour accompagner son équipe dans cette transformation

Cyber Cat, Québec

18  
FÉVR  
2026

### ENTRE SCIENCE ET BIENVEILLANCE : RÉFLÉCHIR AUTREMENT LA SANTÉ MENTALE

Personnalité inspirante – dévoilement à venir

- Comprendre les résistances au changement et s’y adapter en explorant les leviers scientifiques
- Se projeter dans les défis de demain pour mieux outiller les gestionnaires à créer des environnements sécurisants

Fondation CERVO, Québec

22  
AVRIL  
2026

### STRATÉGIES DÉCISIONNELLES : RÉFLEXES ET OUTILS POUR UN LEADERSHIP EFFICACE

Pierre Lainey, maître d’enseignement en management, HEC Montréal

- Évaluer et ajuster les réflexes décisionnels en période de turbulences, en ciblant quand impliquer d’autres parties prenantes
- Explorer les tactiques de prise de décision horizontale et identifier les risques et bénéfices organisationnels

Mallette, Québec

01  
JUIN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L’INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité

Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe



# D’influence C

## Profil du membre

- Gestionnaire évoluant vers un rôle stratégique et/ou ciblé pour accéder à un poste de la haute direction
- Responsable d'une fonction opérationnelle spécifique de l'entreprise
- Stratégique, ayant un impact direct sur l'atteinte des objectifs de l'entreprise



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

### VOS LEADERS



#### FRANCE BOUTIN, CPA AUDITRICE, MBA, CRM

- Associée – Processus, risques et contrôles
- Vaste expérience en audits de performance
- Bibliothèque vivante de solutions éprouvées



#### PIERRE TAILLEFER, CPA AUDITEUR, CISA, CFE

- Associé – Processus, risques et contrôles, plus de 30 ans d’expérience
- ESG : plus qu’une expertise, une façon passionnée de voir le monde
- Se place naturellement dans les souliers de ses membres... et contribue à les faire avancer!

30  
SEPT  
2025

#### LEADERS D’INFLUENCE : ENTREZ DANS LE CERCLE

100 % échanges

- Définir son objectif porteur pour l’année et échanger sur les moyens concrets afin de le mettre en œuvre



Mallette Québec

13  
NOV  
2025

#### COMMUNIQUER : TOUCHER LE FANTÔME POUR LE FAIRE DISPARAÎTRE

Dominique Morneau, psychologue en développement organisationnel

- Approfondir son intelligence émotionnelle pour favoriser des relations interpersonnelles harmonieuses et durables
- Initier une réflexion profonde afin d’améliorer la qualité de sa communication et de ses relations par le biais d’actions tant personnelles que professionnelles



Hôtel ALT, Québec | Rencontre conjointe

27  
JANV  
2026

#### LEADERS EN ACTION : SE DÉMARQUER EN PÉRIODE DE TURBULENCE

Éric Lachance, PDG, Énergir

- Découvrir des stratégies pour mobiliser les équipes et affirmer son leadership en contexte d'incertitude



Mallette, Québec

31  
MARS  
2026

#### SURMONTER LES RÉSISTANCES INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES

Valérie-Kim Besner, directrice exécutive – transformation humaine, Talsom

- Adapter le rôle du leader d’influence en contexte de projets stratégiques
- Comprendre et appliquer efficacement les 5 étapes clés en gestion du changement



Mallette, Québec

01  
JUIN  
2026

#### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L’INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes



Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler,  
mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité



Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe

# Finance - Montréal

## Profil du membre

- Vice-président finance, directeur des finances/service administratif, contrôleur financier impliqué sur le comité de direction
- Assure la gestion des activités financières, tant sur les plans opérationnel que stratégique
- Répond aux exigences et aux normes législatives et fiscales ou aux demandes de la direction ou du conseil d'administration
- S'implique dans l'élaboration et l'exécution de la planification stratégique, de politiques et de contrôles internes



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### NICOLAS HATIN, CPA AUDITEUR

- Associé – Certification
- Jeune leader doué qui VEUT contribuer au succès des membres
- Un vrai pilote de course d'équipe



#### MARC-ANDRÉ SAUVÉ, CPA, M. FISC.

- Associé – Fiscalité, spécialisé en transfert d'entreprises
- Plus de 15 ans d'expérience en stratégies d'entreprise fiscales et financières
- Profonde curiosité et empathie professionnelle

02  
OCT  
2025

### MAXIMISER LA CRÉATION DE VALEUR OPÉRATIONNELLE ET FINANCIÈRE

**Bernadette Kajjouni, vice-présidente finance, Groupe CH**

- Explorer les méthodes pour optimiser les coûts de revient afin de garantir des prix justes et compétitifs
- Analyser les branches d'activités non rentables et développer des modèles décisionnels pour orienter les stratégies vers la génération de revenus de manière efficace



**Centre Bell, Montréal**

11  
DÉC  
2025

### STRATÉGIES DÉCISIONNELLES ET JEUX POLITIQUES

**Pierre Lainey, maître d'enseignement en management, HEC Montréal**

- Identifier et contourner les pièges du processus décisionnel en intégrant une réflexion approfondie sur les jeux politiques organisationnels
- Acquérir des compétences et des tactiques clés pour se positionner stratégiquement, en utilisant les jeux politiques de manière éthique et efficace



**Mallette, Montréal**

12  
FÉVR  
2026

### DÉFIS ÉCONOMIQUES ET ENJEUX STRATÉGIQUES : COLLABORER ET INNOVER

**100 % échanges**

- Discuter des principaux défis économiques actuels et des stratégies pour les surmonter
- Résoudre des enjeux stratégiques en utilisant l'intelligence collective des pairs



**Région de Montréal**

16  
AVRIL  
2026

### ACQUISITION ET FUSION D'ENTREPRISE : TRANSITION HARMONIEUSE ET CROISSANCE STRATÉGIQUE

**Alexandre Simoneau, directeur principal – finance corporative, Mallette**  
**Vincent Briand, directeur – finance corporative, Mallette**

- Découvrir des processus d'intégration efficaces pour assurer une transition harmonieuse des opérations et des équipes
- Développer des objectifs de croissance clairs et réalistes afin de maximiser la valeur créée par chaque acquisition et d'éviter les pièges cibles



**Mallette, Montréal**

01  
JUN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L'INTELLIGENCE HUMAINE

**Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur**  
**David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission**  
**et autres personnalités inspirantes**

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité



**Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe**



# Finance - Québec

## Profil du membre

- Vice-président finance, directeur des finances/service administratif, contrôleur financier impliqué sur le comité de direction
- Assure la gestion des activités financières, tant sur les plans opérationnel que stratégique
- Répond aux exigences et aux normes législatives et fiscales ou aux demandes de la direction ou du conseil d'administration
- S'implique dans l'élaboration et l'exécution de la planification stratégique, de politiques et de contrôles internes



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### PIER-ANNE DEMERS, CPA, M. FISC., PL. FIN.

- Associée, maître en stratégies fiscales
- Agile et rigoureuse, elle équilibre les échanges entre les membres
- Force tranquille qui élève leur parcours



#### MICHAËL HÉBERT, CPA AUDITEUR

- Associé en certification, éternel curieux
- Diamant brut qui carbure à l'action et aux résultats
- Membres et intervenants au Réseau : cap sur l'excellence!

24  
SEPT  
2025

### GESTION DE LA PERFORMANCE DES ÉQUIPES DE TRAVAIL

David Fiset McGrath, directeur principal – gestion stratégique des ressources humaines, Mallette  
Daphné Chatelle-Lambert, directrice – gestion stratégique des ressources humaines, Mallette

- Stimuler et encourager la performance des gestionnaires en implantant des objectifs d'encadrement
- Explorer les méthodes de suivi tout en faisant la distinction entre la productivité et la performance

Mallette, Québec

10  
DÉC  
2025

### LES DÉFIS OPÉRATIONNELS ET HUMAINS EN PÉRIODE DE TRANSFORMATION

Valérie-Kim Besner, directrice exécutive - transformation numérique, Talsom

- Identifier les principaux défis auxquels les entreprises sont confrontées dans la mise en œuvre de changements et les stratégies pour les surmonter
- Comprendre le rôle d'un leader financier dans la gestion du changement à travers des exemples concrets de projets et de transformations réussies

Mallette, Québec

11  
FÉVR  
2026

### DU DÉPANNEUR DE QUARTIER À LEADER MONDIAL : RENTABILITÉ, PERFORMANCE ET EXPANSION

Marc Gélinas, vice-président – opérations, Alimentation Couche-Tard

- Découvrir comment Couche-Tard a transformé une entreprise locale en un réseau mondial performant, en combinant acquisitions stratégiques et croissance organique
- Explorer les leviers de rentabilité et d'efficacité opérationnelle qui soutiennent la performance durable de l'entreprise

Mallette, Québec | Rencontre conjointe

01  
AVRIL  
2026

### LE RÔLE STRATÉGIQUE DU LEADER FINANCE POUR NAVIGUER DANS LES TURBULENCES

Éric Gamache, vice-président et associé, TACT  
Marie-Christine St-Pierre, vice-présidente, TACT

- Comprendre les défis et développer des stratégies pour minimiser les impacts négatifs pendant une crise, afin de maintenir la continuité des opérations
- S'outiller adéquatement par l'analyse de situations réelles pour tirer des leçons et soulever des meilleures pratiques applicables à son organisation

Mallette, Québec

01  
JUIN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L'INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité

Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe

# Avantages exclusifs Dirigeants

- Chaîne d’approvisionnement
- Cheffes en tête
- Entrepreneurs
- Finance
- Opérations
- Ressources humaines
- Services

5

## FACE-À-FACE AVEC L’EXPERT

Applicables à l’ensemble de votre entreprise avec un ou plusieurs professionnels Mallette

5

## ACTIVITÉS

de votre cercle d’environ 5 heures chacune

3

## PARTICIPATIONS

ou invités supplémentaires sans frais dans les cercles des experts et des leaders

# Votre communauté engagée



Reconnu par les associations et ordres professionnels

- OIQ
- CRHA
- CRIA
- ASC
- AGCAQ
- OCPAQ

# Chaîne d’approvisionnement

## Profil du membre

- Vice-président ou responsable de la fonction approvisionnement impliqué sur le comité de direction
- Dirige une équipe d’acheteurs
- Stratégique, ayant un impact direct sur l’atteinte des objectifs de l’entreprise



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

### VOS LEADERS



#### MARIE-PIER DESCHÊNES

- Directrice – Réseau Mallette
- Maître de la mise en confiance des personnes
- Optimise la chaîne de valeur du cercle et du Réseau



#### HÉLÈNE RICARD

- Plus de 30 années d’expérience en approvisionnement et logistique
- Secteurs manufacturier et public
- Négociatrice stratégique, commode... et malcommode!

22  
OCT  
2025

### GESTION STRATÉGIQUE DES INVENTAIRES ET DES PARTENARIATS

Marie-Vicky Drouin, directrice – approvisionnement, logistique et service à la clientèle, Garaga

- Optimiser la gestion des inventaires pour améliorer l’efficacité du système manufacturier
- Synchroniser et intégrer les partenaires pour renforcer la cohérence et la performance globale



Garaga, Saint-Georges

03  
DÉC  
2025

### L’INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET L’INTELLIGENCE D’AFFAIRES AU SERVICE DE LA CHAÎNE D’APPROVISIONNEMENT

Simon Caron, directeur – transformation numérique, Mallette  
Éric Cayer, directeur – bureau de projets, CyberCat  
Marco McFadden, directeur général, CyberCat

- Démystifier l’intelligence artificielle et l’intelligence d’affaires pour être en mesure de prendre de meilleures décisions stratégiques
- Travailler, par le biais d’ateliers, l’intégration des technologies dans les processus de la chaîne d’approvisionnement



CyberCat, Québec

25  
MARS  
2026

### NAVIGUER AVEC ÉQUILIBRE ET LEADERSHIP DANS UN MONDE EN ÉVOLUTION

Sylvain Guimond, D.O., Ph.D., président fondateur de Biotonix, conférencier et auteur

- Adapter les pratiques de gestion pour répondre aux besoins changeants des ressources
- Développer des compétences interpersonnelles telles que la bienveillance, l’authenticité et la vulnérabilité afin d’améliorer la performance et d’éviter les guerres de pouvoir



Mallette, Trois-Rivières

06  
MAI  
2026

### LES QUATRE DYSFONCTIONS QUI FREINENT LA CROISSANCE DE VOTRE ÉQUIPE

Gabriel Renaud, cofondateur, conférencier et facilitateur d’équipe, Hubu  
Daniel Renaud, CPCC, PCC, CPA, cofondateur, coach et facilitateur d’équipe, Hubu

- Comprendre les piliers de la cohésion d’équipe et leur impact sur la mobilisation
- S’équiper d’outils concrets et de stratégies applicables pour améliorer la performance des équipes



Mallette, Québec

01  
JUIN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L’INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité



Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe



# Cheffes en tête

## Profil du membre

- Propriétaire, actionnaire active, présidente, directrice générale, vice-présidente ou relève d'entreprise
- Responsable des décisions stratégiques dotée d'une vision 360°



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### GENEVIEVE COULOMBE

- Directrice principale – Marketing, études et stratégie
- Inclusive et franche
- Cartésienne et stratégique



#### ANJA OKUKA

- Dirigeante, Café Castelo
- Récipiendaire de nombreux prix au titre de personnalité d'affaires
- Esprit pragmatique : le membre doit sortir gagnant

25  
SEPT  
2025

### L'HUMAIN AU CŒUR DE LA CROISSANCE : LE MODÈLE GERMAIN

Laurie Germain, vice-présidente équipes et culture, Germain Hôtels

- S'inspirer des stratégies mises en place chez Germain Hôtels pour faire vivre une culture forte à travers la croissance, en misant sur la relève, le développement des ressources et la puissance de la marque employeur



Le Germain, Charlevoix

13  
NOV  
2025

### COMMUNIQUER : TOUCHER LE FANTÔME POUR LE FAIRE DISPARAÎTRE

Dominique Morneau, psychologue en développement organisationnel

- Approfondir son intelligence émotionnelle pour favoriser des relations interpersonnelles harmonieuses et durables
- Initier une réflexion profonde afin d'améliorer la qualité de sa communication et de ses relations, par le biais d'actions tant personnelles que professionnelles



Hôtel ALT, Québec | Rencontre conjointe

22  
JANV  
2026

### CROISSANCE ET RÉSILIENCE STRATÉGIQUE : L'APPROCHE DE SURMESUR

Catherine Savoie, cofondatrice, Surmesur

- S'adapter et se réinventer : explorer les meilleures pratiques pour évoluer avec le marché et diversifier son offre
- Renforcer la culture d'entreprise en visant l'excellence et la responsabilité sociale



Surmesur, Québec

15  
AVRIL  
2026

### HÉRITAGE AU FÉMININ : DIRIGER AVEC VISION, INNOVER AVEC CŒUR

Valérie Berger, coprésidente-directrice générale, Berger  
Mélicca Berger, coprésidente-directrice générale, Berger

- S'inspirer du leadership avec les dirigeantes de Berger, qui ont su conjuguer tradition familiale et innovation pour positionner Berger comme un acteur majeur de son industrie
- Échanger sur les leviers d'impact à la portée des femmes dirigeantes, en explorant comment des valeurs humaines fortes peuvent coexister avec les objectifs et les réalités de performance de son entreprise



Tourbières Berger, Saint-Modeste

01  
JUN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L'INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité



Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe

# Entrepreneurs

## Profil du membre

- Actionnaire actif, président, directeur général, vice-président ou relève d'entreprise
- Responsable des décisions stratégiques doté d'une vision 360°
- Dirige une entreprise manufacturière ou de services principalement localisée en Mauricie, au Centre-du-Québec ou dans la Capitale-Nationale



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### JOSIANE GRENIER, CPA AUDITRICE, MBA

- Directrice – Fiscalité, spécialisée en RS&DE
- Spontanéité naturelle au service des membres
- Pousse l'entrepreneur à s'engager



#### RÉJEAN LEMIEUX, CPA, AUDITEUR

- Associé dirigeant du Réseau Mallette
- Intérêt profond pour l'Entrepreneur
- Adepte de la simplicité et de l'efficience

17  
SEPT  
2025

### DÉCIDER À L'ÈRE DES ESG : ENTRE CONFORMITÉ, INNOVATION ET IMPACT

Pierre Taillefer, associé – processus, risques et contrôles, Mallette  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission

- Échanger sur les impacts réels des exigences ESG sur les décisions d'affaires
- Identifier les principaux risques et opportunités d'une transition vers un modèle d'affaires responsable

**LOOP Mission, Boisbriand**

26  
NOV  
2025

### SEMER L'AMÉLIORATION CONTINUE POUR RÉCOLTER LE SUCCÈS

Alexandra Rousseau, relève d'entreprise et directrice industrielle, Rovibec

- Mettre en lumière les leviers qui rendent l'amélioration continue vivante à tous les niveaux de l'organisation
- Mobiliser ses employés pour transformer leurs idées en innovations tangibles

**Rovibec, Nicolet**

11  
FÉVR  
2026

### DU DÉPANNEUR DE QUARTIER À LEADER MONDIAL : RENTABILITÉ, PERFORMANCE ET EXPANSION

Marc Gélinas, vice-président – opérations, Alimentation Couche-Tard

- Découvrir comment Couche-Tard a transformé une entreprise locale en un réseau mondial performant, en combinant acquisitions stratégiques et croissance organique
- Explorer les leviers de rentabilité et d'efficacité opérationnelle qui soutiennent la performance durable de l'entreprise

**Mallette, Québec | Rencontre conjointe**

28  
AVRIL  
2026

### À L'ÉPREUVE DU TEMPS : DÉFIS ET LEVIERS DE LA CROISSANCE À LONG TERME

Richard Lord, président et chef de la direction, Richelieu

- Identifier les leviers concrets pour soutenir une croissance durable sans compromettre la culture d'entreprise
- S'inspirer d'un modèle éprouvé pour renforcer la résilience, l'agilité et la pérennité de son organisation

**Richelieu, Montréal (Saint-Laurent)**

01  
JUIN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L'INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité

**Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe**

# Finance

## Profil du membre

- Vice-président ou responsable de la fonction finance
- Supervise les équipes administratives
- Collabore à l'élaboration et à l'exécution de la planification stratégique, de politiques et de contrôles internes



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### BIANKA CÔTÉ, CPA, MBA, EEE

- Directrice principale – Finance corporative
- Une femme de la finance qui permet de voir les choses autrement
- Engagée à aider les membres à propulser leurs projets



#### PASCAL MOFFET, CPA, EEE, CF

- Associé dirigeant – Services-conseils
- Pilote d'équipe ultra efficace ET humain
- Maître de la finance stratégique d'entreprise

24  
SEPT  
2025

### ALIGNER STRATÉGIE, STRUCTURE ET CULTURE DANS UN CONTEXTE DE CROISSANCE PAR ACQUISITION

Christian Turgeon, associé-directeur et chef de la direction, BDG & Associés

- Analyser les leviers de création de valeur post-transaction, notamment en matière de synergies opérationnelles, d'intégration et de gouvernance
- Discuter de la posture à adopter face à une opportunité d'acquisition : quand avancer, quand renoncer, et comment décider

Mallette, Québec

19  
NOV  
2025

### PARTAGER POUR MIEUX PILOTER : REGARDS CROISÉS SUR LES GRANDS ENJEUX FINANCIERS

100 % échanges

- Explorer des pistes d'action concrètes et réalistes face à des défis financiers, humains et opérationnels
- Mettre en perspective différents styles de leadership financier face à des enjeux réels

Mallette, Québec

18  
FÉVR  
2026

### TRAVAIL EN ÉQUIPE, PRATIQUES DE GESTION MOBILISANTES ET PARTENARIAT

Charles Baron, ASC, professeur titulaire spécialisé en leadership et en innovation collective, FSA, Université Laval

- Clarifier les éléments du contexte actuel qui découragent la collaboration et comprendre la nécessité de fédérer les énergies pour être efficace et connaître la croissance
- Explorer les vertus du partenariat et du travail en équipe, sensibiliser aux possibilités et aux défis de ce mode d'organisation et reconnaître les freins

Mallette, Québec

08  
AVRIL  
2026

### CRÉER DE LA VALEUR, PAS SEULEMENT DE LA PERFORMANCE

Pierre Arsenault, vice-président et chef – Partenariat opérationnel et placements privés, Caisse de dépôt et placement du Québec

- Réfléchir à l'évolution du rôle du CFO vers une posture de leader de la valeur – au-delà des états financiers
- Discuter des outils, des pratiques et des indicateurs permettant de piloter la performance stratégique dans un environnement en transformation

Région de Québec

01  
JUN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L'INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité

Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe



# Opérations

## Profil du membre

- Vice-président ou responsable de la fonction opérations
- Assure la gestion d’une ou de plusieurs usines au Québec ou à l’international
- Stratégique, ayant un impact direct sur l’atteinte des objectifs de l’entreprise



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

### VOS LEADERS



#### CHRISTIAN RENAUD

- Associé – Actuariat, spécialisé en assurances collectives
- Générateur d’entraide entre les membres
- Présence et écoute active : il est là à 200 %!



#### HÉLÈNE RICARD

- Plus de 30 années d’expérience en approvisionnement et logistique
- Secteurs manufacturier et public
- Négociatrice stratégique, commode... et malcommode!

06  
OCT  
2025

### SST COMME LEVIER DE PERFORMANCE

Marc-André Ferron, consultant, conférencier international et auteur en gestion de la SST, FerronSST

- Identifier les actions prioritaires à fort impact pour structurer une stratégie de prévention SST efficace et durable
- Clarifier les responsabilités et les obligations légales de chacun en matière de diligence raisonnable



Hampton Inn & Suites, Lévis

26  
NOV  
2025

### PROJET D’AUTOMATISATION ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES : UNE STRATÉGIE GAGNANTE

Jeason Cliche, directeur – production et qualité, Umano Médical

- Comprendre la portée stratégique d’un projet d’agrandissement en lien avec la demande, l’automatisation, les enjeux ESG et le retour sur investissement
- Découvrir un plan de formation pour gestionnaires axé sur l’engagement et l’amélioration des performances



Umano Médical, L’Islet

25  
FÉVR  
2026

### MAINTENANCE INTELLIGENTE DANS LES INFRASTRUCTURES CRITIQUES : CONCILIER FIABILITÉ, SÉCURITÉ ET INNOVATION

Michaël Fauchon, directeur – Solutions innovantes et services spécialisés, Hydro-Québec

- Présenter la démarche structurée de déploiement de la maintenance prédictive chez Hydro-Québec, dans un contexte de transformation à grande échelle
- Partager des apprentissages sur la structuration d’un plan d’action cohérent, malgré la complexité des environnements internes



Hydro-Québec, Lévis

29  
AVRIL  
2026

### STRATÉGIES DÉCISIONNELLES ET JEUX POLITIQUES

Pierre Lainey, maître d’enseignement en management, HEC Montréal

- Identifier et contourner les pièges du processus décisionnel en intégrant une réflexion approfondie sur les jeux politiques organisationnels
- Acquérir des compétences et des tactiques clés pour se positionner stratégiquement, en utilisant les jeux politiques de manière éthique et efficace



Région de Chaudière-Appalaches

01  
JUIN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L’INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité



Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe

# Ressources humaines



D’autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l’année.

## Profil du membre

- Vice-président ou responsable de la fonction RH et/ou du développement organisationnel
- Stratégique, ayant un impact direct sur l’atteinte des objectifs de l’entreprise

### VOS LEADERS



#### DAVID FISET MCGRATH, CRIA, MBA

- Directeur principal – Gestion stratégique des ressources humaines
- Virtuose de la communication sensible mais efficace
- Expériences terrain + expériences conseils = combinaison gagnante!



#### YVES LAJOIE, CPA

- Associé – Groupe d’intervention comptable
- Expert en gestion d’équipes
- Versatile; tout le monde trouve son compte à faire équipe avec lui

02  
OCT  
2025

### RH 360° : PARTAGE D’EXPÉRIENCES ET DE STRATÉGIES GAGNANTES

100 % échanges

- Mettre en lumière des initiatives innovantes et éprouvées en matière de gestion des ressources humaines
- Promouvoir l’apprentissage continu pour rester informé des dernières tendances, élargir ses compétences et renforcer son expertise



Mallette, Québec

20  
NOV  
2025

### CHIFFRER SA FONCTION RH ET ÉVALUER SES IMPACTS

Virginie Dronsart, présidente et conférencière, Kaléi

- Mettre en place des indicateurs clés pour mesurer la performance de la fonction RH
- Évaluer l’impact des initiatives RH sur la rentabilité et l’efficacité organisationnelle



Mallette, Québec

29  
JANV  
2026

### ADOPTER LE CHANGEMENT À L’ÈRE DE L’IA : ENTRE INNOVATION ET ENGAGEMENT HUMAIN

Réjean Roy, directeur – formation et mobilisation des connaissances, IVADO

- Explorer comment faire évoluer les mentalités et la culture organisationnelle pour maintenir l’engagement des employés face aux transformations technologiques
- Identifier des leviers pour intégrer l’innovation dans les façons de penser et de travailler, tout en favorisant la productivité et l’adoption de l’IA



Hôtel & Suites Normandin, Lévis

19  
MARS  
2026

### PLANIFICATION STRATÉGIQUE : RENFORCER LA CRÉDIBILITÉ ET L’ALIGNEMENT ENTRE STRATÉGIE ET RH

Marie-Claude Boucher, directrice principale, services-conseils, Mallette  
Daphné Chatelle-Lambert, directrice – gestion stratégique des ressources humaines, Mallette

- Mettre en place un processus de planification stratégique des RH aligné avec les objectifs de l’entreprise, afin de renforcer l’intégration entre la stratégie d’affaires et la fonction RH pour une vision stratégique partagée



Région de Québec

01  
JUN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L’INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité.



Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe

# Services

## Profil du membre

- Actionnaire actif, président, directeur général, vice-président, associé ou relève d'entreprise
- Dirige une entreprise ayant un volet important dans le domaine du service
- Hautement stratégique ayant un parcours solide, riche, diversifié et une vision 360°



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### HÉLÈNE MICHEL, FCPA AUDITRICE

- Associée leader du plus grand département du cabinet
- Impliquée, développeuse d'affaires hors pair et membre de plusieurs conseils d'administration depuis de nombreuses années
- Résolue à constamment innover et à développer la relève



#### MAUDE VIGNEAULT, LL. B, M. FISC., PL. FIN.

- Associée – Gestion stratégique des avoirs
- L'intelligence et la candeur d'une jeune dirigeante
- Curieuse, rieuse et rassembleuse

30  
SEPT  
2025

### STRATÉGIES ESSENTIELLES POUR OPTIMISER SA PERFORMANCE ET SA RENTABILITÉ

Marie-Christine Paré, directrice générale, Galeries de la Capitale

- Maîtriser la gestion du changement : meilleures pratiques pour gérer les transitions organisationnelles en maintenant l'esprit d'équipe et l'engagement des employés
- Explorer les différentes stratégies pour assurer la rentabilité et soutenir la croissance à long terme : investissements, acquisitions et diversification de l'offre



Galeries de la Capitale, Québec

25  
NOV  
2025

### CROÎTRE SANS SE PERDRE : L'ÉQUILIBRE ENTRE EXPANSION ET RÉSILIENCE

Marie-Hélène Guay, vice-présidente exécutive, Micrologic

- S'inspirer du parcours de Micrologic pour identifier des leviers concrets de croissance durable, tout en préservant la culture d'entreprise et en renforçant la résilience organisationnelle



Mallette, Québec

20  
JANV  
2026

### DIRIGER DANS LA TEMPÊTE : TRANSFORMER LA CRISE EN ÉLAN STRATÉGIQUE

Éric Gamache, vice-président et associé, TACT  
Marie-Christine St-Pierre, vice-présidente, TACT

- Découvrir des outils concrets pour anticiper et gérer efficacement les crises, en s'appuyant sur des stratégies éprouvées en communication, leadership et amélioration continue
- S'appropriier des pratiques de gestion de crise adaptées aux réalités actuelles, en explorant l'évolution des approches et en développant une conscience accrue des enjeux organisationnels



Mallette, Québec

26  
MARS  
2026

### CHASSER LE MAMMOUTH : SOLUTIONS PRATIQUES POUR GESTIONNAIRES

Sonia Lupien, conférencière, auteure et chercheure

- Prévenir l'épuisement professionnel : comprendre les effets du stress chronique et découvrir des méthodes pratiques pour éviter l'anxiété, la dépression et préserver la santé mentale
- Reconnaître les mécanismes biologiques du stress chez soi et ses employés, et adopter des stratégies efficaces afin de minimiser son impact



Mallette, Québec | Rencontre conjointe

01  
JUIN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L'INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité.



Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe



# Avantages exclusifs Hauts dirigeants

— Hauts dirigeants du Québec

1

## MISSION

5

### FACE-À-FACE AVEC L'EXPERT

Applicables à l'ensemble de votre entreprise avec un ou plusieurs professionnels Mallette

5

### ACTIVITÉS

de votre cercle d'environ 5 heures chacune

3

### PARTICIPATIONS

ou invités supplémentaires sans frais dans les cercles à travers le Réseau

# Votre communauté engagée



Reconnu par les associations et ordres professionnels

- OIQ
- CRHA
- CRIA
- ASC
- AGCAQ
- OCPAQ

# Hauts dirigeants du Québec

## Profil du membre

- Actionnaire actif, président, directeur général, vice-président ou relève à la haute direction
- Hautement stratégique ayant un parcours solide, riche, diversifié et une vision 360°



### JACQUES BEAUDOIN

- Conseiller en gouvernance d'entreprises et mentor de dirigeants
- Plus de 40 années d'expérience et de relations offertes à 3 cercles du Réseau Mallette!
- Vision exécutive des entreprises manufacturières québécoises de renommée mondiale



### DANIEL GAGNÉ, FSA, FICA

- Associé-directeur – Région de Québec-Mauricie
- Un actuaire qui dirige 900 professionnels multidisciplinaires
- Un gars simple qui aime la complexité et comprend les enjeux des membres



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

## VOS LEADERS

11  
SEPT  
2025

### AMBITION VERTE : VERS UNE VISION MANUFACTURIÈRE RESPONSABLE

Frédéric Marier, président-directeur général, Teknion Roy & Breton

- Mettre en place des projets axés sur le développement durable pour atteindre les objectifs environnementaux en usine
- Explorer l'innovation technologique manufacturière et informatique pour résoudre les défis environnementaux et renforcer la gouvernance d'entreprise

Teknion Roy & Breton, Région de Chaudière-Appalaches

13-14  
NOV  
2025

### SUR LA ROUTE DE L'EXCELLENCE MANUFACTURIÈRE : S'INSPIRER DES MEILLEURES PRATIQUES EN CULTURE D'INNOVATION

Patrick Hébert, directeur – ingénierie, Prinoth  
Dominic Blanchette, vice-président, Broan-NuTone Venmar

- Mission de développement professionnel

Région de l'Estrie / Centre-du-Québec

28  
JANV  
2026

### L'AUTOMATISATION DU CENTRE DE DISTRIBUTION DE FAMILIPRIX : UNE HISTOIRE À SUCCÈS

Charles Pinel, vice-président principal et chef de la direction financière, Familiprix  
Albert Falardeau, président, Familiprix

- Mettre en lumière les étapes clés et les succès de l'automatisation du Centre de distribution de Familiprix, en soulignant ses retombées positives sur la productivité et la qualité de vie au travail des employés
- Explorer comment l'automatisation contribue à renforcer l'agilité opérationnelle et à redéfinir les rôles des employés, tout en répondant aux enjeux de main-d'œuvre avec des solutions durables et humaines

Familiprix, Québec

17  
MARS  
2026

### BÂTIR L'AVENIR DE LA DISTRIBUTION : L'AUDACE ET L'INNOVATION CHEZ CANAC

Personnalité inspirante – dévoilement à venir

- Illustrer comment Canac utilise l'innovation technologique pour bâtir un modèle de distribution durable et évolutif, capable de soutenir sa croissance future tout en optimisant l'expérience de travail des équipes

Canac, Drummondville

30  
AVRIL  
2026

### SORTIR DE LA BOÎTE PAR LE COURAGE ET L'EXCELLENCE

Hugues Rouleau, directeur général, Prémoulé

- Comprendre l'évolution stratégique de Prémoulé à travers ses choix de restructuration et de spécialisation qui ont façonné son succès
- Analyser la structure de gouvernance mise en place pour assurer la croissance, la prise de décision et l'adaptation aux défis du marché

Prémoulé, Québec

01  
JUIN  
2026

### PHARE VERS LA RÉUSSITE : CAP SUR L'INTELLIGENCE HUMAINE

Boucar Diouf, biologiste et océanographe, humoriste et conteur  
David Côté, cofondateur et superhéros, LOOP Mission  
et autres personnalités inspirantes

- Faire émerger les conditions gagnantes pour révéler, mobiliser et faire grandir le potentiel humain dans toute sa diversité

Lévis Centre des congrès, Lévis | Rencontre conjointe





# Les Face-à-face avec l'expert

Profitez de l'avantage unique des Face-à-face avec nos experts Mallette, pour des échanges personnalisés et des conseils stratégiques qui vous propulsent vers de nouvelles solutions. Une occasion directe de bénéficier de l'expertise pointue de nos 1 600 ressources, adaptée à vos défis spécifiques, pour maximiser votre performance et prendre une longueur d'avance.

## Actuariat



- Régimes d'assurance collective
- Régimes de retraite
- Gestion stratégique des avoirs
- Quantification de dommages dans le cas de préjudices corporels

## Services-conseils



- Accompagnement financier et comptable
- Évaluation d'entreprises
- Gestion stratégique des ressources humaines
- Marketing, études et stratégie
- Gestion des risques, processus financiers et contrôle interne
- Transformation numérique
- Redressement d'entreprise
- Évaluation d'entreprises et juricomptabilité
- Immigration

## Certification



- Audits et examens d'états financiers
- Comptabilité et autres services connexes
- Support à l'acquisition d'entreprises
- Solutions de comptabilité en management

## Services juridiques



- Actes notariés et documents juridiques
- Service de livres corporatifs virtuels
- Conseils d'experts
- Conseils stratégiques

## Fiscalité



- Fiscalité canadienne, américaine et internationale
- Services aux particuliers
- Services aux entreprises
- Planification fiscale



Cercles des experts	3 800 \$
Cercles des leaders	4 500 \$
Cheffes en tête	4 500 \$
Cercles des dirigeants	4 700 \$
Hauts dirigeants du Québec	7 500 \$

Les coûts sont sujets aux frais d'administrations et de technologies de 7 %  
et aux taxes (TPS et TVQ)

Entreprises ambassadrices



Elles profitent d'un tarif préférentiel dès la quatrième adhésion.

AMISCO

GARAGA

Faspac  
Depuis 1984

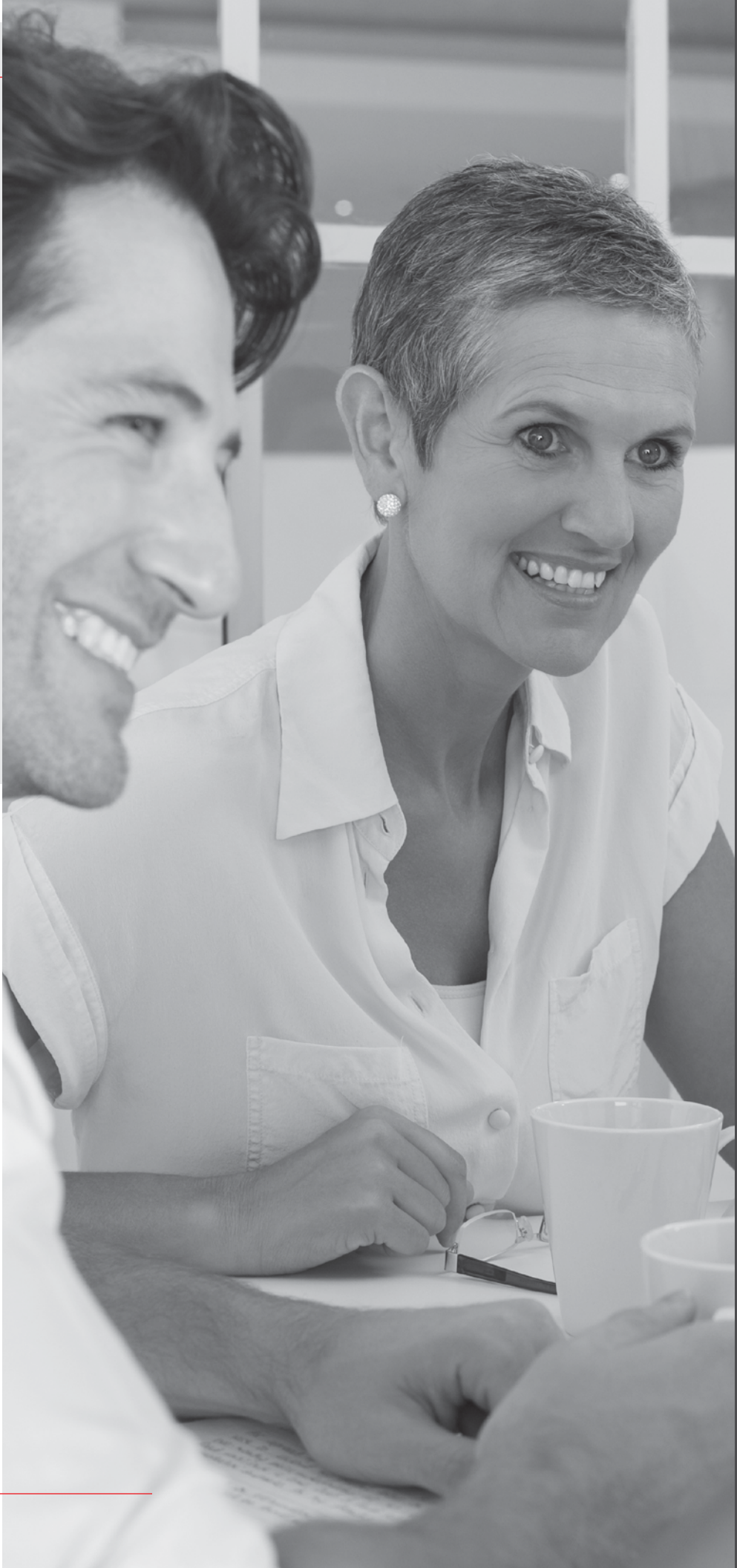
MANULIFT

M  
mirage

NORBEC

Ultratec

umano medical



RÉSEAU  
MALLETTTE

Siège social  
200-3075 chemin des Quatre-Bourgeois  
Québec QC G1W 5C4

(418) 653-4431  
reseaumallette@mallette.ca  
[www.reseaumallette.ca](http://www.reseaumallette.ca)  
in

Lundi au jeudi, de 8 h à 17 h  
Vendredi, de 8 h à 12 h

Donnez – Recevez – Excellez