



RÉSEAU  
MALLETTTE

## Programmation 2026-2027

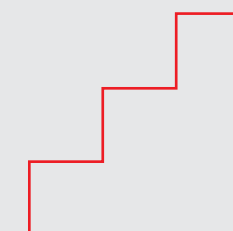
Donnez – Recevez – Excellez

LL

	Mission du Réseau Mallette _____	03
	Des histoires qui inspirent _____	04
	Votre équipe Réseau Mallette _____	05
	Des cercles évolutifs _____	06
	Types d'adhésion _____	07
	Maximiser les avantages financiers _____	08
<b>Cercles des experts</b>	Amélioration continue _____	09
	Direction d'usine _____	10
	Technologie de l'information _____	11
	Ventes et marketing _____	12
<b>Cercles d'impact</b>	D'influence _____	13
	Finance – Montréal _____	14
	Finance – Québec _____	15
	Performance _____	16
	Ressources humaines _____	17
<b>Cercles des dirigeants</b>	Chaîne d'approvisionnement _____	18
	Cheffes en tête _____	19
	Entrepreneurs _____	20
	Finance _____	21
	Opérations _____	22
	Ressources humaines _____	23
	Services _____	24
	Ventes et marketing _____	25
<b>Cercle des Hauts dirigeants</b>	Hauts dirigeants du Québec _____	26
	Mission terrain _____	27
	Phare _____	28
	Entreprises ambassadrices et partenaires _____	29



Le Réseau Mallette réunit des dirigeants d'entreprises souhaitant perfectionner leurs compétences et s'inspirer des meilleures pratiques de leur profession et de l'industrie par le biais de cercles d'affaires.



## Donnez

Le don du savoir et des idées enrichit la communauté et stimule la croissance collective. C'est dans ce **partage authentique** que les liens de confiance se tissent et que les meilleures pratiques émergent.

## Recevez

La richesse en expertises permet d'élargir les horizons et de trouver de nouvelles solutions aux défis. Recevoir, c'est aussi bénéficier de l'**appui du réseau** pour aller plus loin.

## Excellez

La force du groupe et les interactions constructives propulsent vers de plus hauts sommets. Excellez à la fois **individuellement et collectivement** grâce aux échanges structurés.

## Le Réseau pour vous

Perfectionnement et ateliers de développement professionnel

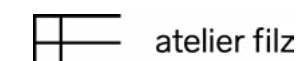
Stratégies et enjeux d'affaires

Accès privilégié aux coulisses d'entreprises

## Des histoires qui inspirent

Le Réseau Mallette est pour moi une occasion unique d'échanger avec des personnes plus expérimentées, de m'inspirer de leur parcours et de les solliciter lorsque je dois orienter des actions pour mon entreprise. J'y trouve un cadre structurant pour approfondir des sujets essentiels et pour mieux saisir les enjeux auxquels je suis confrontée. Les conférences et les formations me permettent de confirmer mon instinct, d'enrichir mes actions et de repartir avec des pistes concrètes à mettre en œuvre. Les échanges y sont sérieux, généreux et sincères. Enfin, ces journées de formation sont particulièrement précieuses, car elles me permettent de prendre le recul nécessaire pour travailler sur mon entreprise, plutôt que seulement dans mon entreprise.

| **VALÉRIE ETHIER**, Designer d'intérieur et co-fondatrice, Atelier Filz



Membre du cercle d'experts en ressources humaines du Réseau Mallette depuis maintenant trois ans, j'y trouve un espace d'échanges d'une grande richesse, porté par une dynamique de groupe exceptionnelle. Les rencontres sont stimulantes, humaines et profondément enrichissantes, grâce à des leaders engagées, accueillantes et dynamiques, qui savent poser les bonnes questions au bon moment pour approfondir nos réflexions et soutenir notre évolution. Chaque année au sein du cercle me permet de grandir professionnellement, d'élargir mon réseau et de poursuivre les échanges bien au-delà des rencontres. Les conférences et les visites d'entreprises vécues ont été déterminantes pour mon développement professionnel et pour celui de mon entreprise. Les apprentissages issus des cercles sont aussi partagés avec mes collègues RH chez Manac, afin de nourrir des réflexions stratégiques et de contribuer activement au développement de notre organisation.

| **ALAIN SOUCY**, Directeur adjoint – ressources humaines, Manac



Ma participation aux cercles [...] organisés par Réseau Mallette, a été une expérience très enrichissante. J'y ai trouvé des échanges ouverts, francs et de grande qualité, portés par des entrepreneurs et des leaders qui partagent réellement leurs défis, leurs apprentissages et leurs ambitions. Le Réseau Mallette crée un espace de confiance et de réflexion qui permet de prendre du recul, de s'inspirer et de repartir avec des idées applicables dès le retour au quotidien. Une expérience que je recommande sans hésitation.

| **MARC GÉLINAS**, Vice-président – opérations, Alimentation Couche-Tard



C'est un privilège de participer à un cercle du Réseau Mallette. La transparence et l'ouverture des participants permettent des échanges authentiques sur des défis réels, tant professionnels qu'organisationnels. Ce cercle contribue directement à renforcer ma posture de leader, en m'aidant à prendre du recul, à normaliser certains enjeux vécus en gestion et à évoluer dans une communauté engagée, humaine et tournée vers le développement collectif.

| **BIANKA CÔTÉ**, Directrice principale – finance corporative, Mallette



reseaumallette.ca  
reseaumallette@mallette.ca



Une équipe 100% dédiée à nos membres



**RÉJEAN LEMIEUX**  
Associé  
✉ [in](#)



**MARIE-PIER DESCHÊNES**  
Directrice principale  
✉ [in](#)



**CAMYLL FORTIN**  
Directrice  
✉ [in](#)



**SYLVIE TROTTIER**  
Adjointe  
✉ [in](#)



**ELIZABETH DÉRY**  
Conseillère expérimentée  
✉ [in](#)



**JOSIANNE D'ANJOU**  
Conseillère expérimentée  
✉ [in](#)



**MARIANNE PLANTE**  
Conseillère  
✉ [in](#)



**JEAN-PASCAL POIRIER**  
Conseiller  
✉ [in](#)



**MARIE-LINE SÉVIGNY**  
Adjointe  
✉ [in](#)

# Des cercles évolutifs

## Experts

Le membre est responsable d'une fonction opérationnelle **appuyant la direction** dans les réflexions et participant à la **mise en œuvre d'actions spécifiques** à leur département.

## Impact

Le membre est un gestionnaire tactique évoluant vers un rôle stratégique qui **influence les décisions** et assure la mise en œuvre des objectifs organisationnels.

## Dirigeants

Le membre est un actionnaire actif, président, directeur général ou vice-président d'une PME ou d'une grande entreprise. Il se distingue par sa **vision 360°** de son organisation.



## Dessignons votre parcours



### Parcours finance

Marc

3 ANS >>

IMPACT - FINANCE

7 ANS >>

DIRIGEANTS - FINANCE

Étant maintenant directeur des finances, Marc désire développer son influence auprès de la haute direction et assurer l'amélioration continue des pratiques du département pour atteindre les objectifs de l'entreprise.

Après plusieurs années dans son poste de directeur, Marc est nommé vice-président des finances. À ce stade-ci, il veut développer la synergie interdépartementale et être à l'affût de nouveaux modèles de gestion.



### Parcours entrepreneurial

Simone

EXPERTS -  
VENTES ET MARKETING

4 ANS >>

IMPACT  
D'INFLUENCE

5 ANS >>

DIRIGEANTS -  
SERVICES

Simone débute sa carrière professionnelle en tant que chargée de projets marketing au sein d'une PME. Elle souhaite s'outiller pour participer à l'atteinte des objectifs de croissance et de rentabilité de son entreprise.

Nouvellement directrice du marketing dans une autre organisation, Simone siège aussi sur le comité de direction. Elle désire maintenant passer de l'opérationnel au stratégique tout en demeurant en contrôle des activités tactiques propres à ses fonctions.

Toujours en quête de nouveaux défis, Simone poursuit sa carrière comme directrice générale. Elle a pour objectif de demeurer à l'avant-garde des tendances du marché et de tisser des liens étroits avec d'autres dirigeants de haut niveau. Elle bâtit une vision 360° pour appuyer sa croissance.



# Types d'adhésion

## Base

Échanges et partages de qualité avec vos pairs

- 4 rencontres de votre cercle de 5-6 heures
- Face-à-face avec l'expert illimités
- Remplacement en cas d'absence
- Participation additionnelle
- Événement PHARE
- Mission terrain



**3 800 \$ / année**  
**7 500 \$ (2 ans)**

LE PLUS POPULAIRE

## Premium

Bénéficiez des avantages du Réseau Mallette

- 4 rencontres de votre cercle de 5-6 heures
- Face-à-face avec l'expert illimités
- Remplacement en cas d'absence
- 2 participations additionnelles
- Événement PHARE
- Mission terrain



**4 700 \$ / année**  
**9 000 \$ (2 ans)**

## HDO

Exclusivité au Cercle des Hauts dirigeants du Québec

- 4 rencontres de votre cercle de 5-6 heures
- Face-à-face avec l'expert illimités
- 3 participations additionnelles
- Événement PHARE
- Mission terrain
- Remplacement en cas d'absence



**7 500 \$ / année**  
**14 200 \$ (2 ans)**

## En option



Activité signature \_\_\_\_\_ Prix variable  
Participation additionnelle \_\_\_ 300 \$  
Événement PHARE \_\_\_\_\_ 500 \$

Les coûts sont sujets aux taxes (TPS et TVQ) et aux frais d'administrations et de technologies de 7 %  
Les coûts des activités sont non remboursables

# Maximiser les avantages financiers

## Les Face-à-face avec l'expert

Nos 1600 experts conseillent et répondent à vos questions spécifiques sur vos enjeux d'entreprise. En moyenne, 1 500 \$ de coûts évités en honoraires. Un gain réel pour l'entreprise.

- Vos régimes de retraite attirent-ils ou font fuir vos talents ?
- Votre stratégie est-elle encore en phase avec la réalité du marché ?
- Votre plan de continuité ferait-il le poids face à une crise réelle ?
- Et si votre structure d'entreprise cachait des économies fiscales que vous ignorez ?
- Comment anticiper les changements fiscaux avant qu'ils ne freinent vos projets ?
- Votre audit pourrait-il devenir un outil de décision... plutôt qu'une simple formalité ?
- Votre structure légale protège-t-elle votre patrimoine autant que votre entreprise ?
- Et si un simple ajustement juridique pouvait prévenir un risque majeur ?

**Actuariat**



**Services-conseils**



**Certification**



**Services juridiques**



**Fiscalité**



EN SAVOIR PLUS SUR NOS SERVICES

Votre  
communauté  
engagée



Certaines activités de formation peuvent être admissibles à des subventions ou à des programmes liés à la Loi sur les compétences. Nous vous invitons à consulter les ressources officielles pour vérifier les critères d'admissibilité et les modalités applicables à votre organisation.

Commission des partenaires du marché du travail – Loi sur les compétences

Veillez noter que le Réseau Mallette ne fournit pas d'accompagnement ou d'information spécifique à ce sujet, afin d'éviter toute erreur ou mise à jour non reflétée.

EN SAVOIR PLUS SUR LA LOI 90

Explorer les subventions   Québec 

# Amélioration continue

## Profil du membre

- Directeur, coordonnateur, responsable de l'amélioration continue
- Occupe un poste stratégique lié à la gestion de l'amélioration continue
- Appuie la direction dans les réflexions stratégiques



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### JACQUES BEAUDOIN

- Conseiller en gouvernance d'entreprises et mentor de dirigeants
- Plus de 40 années d'expérience et de relations mises au service de 3 cercles du Réseau Mallette
- Vision exécutive des entreprises manufacturières québécoises de renommée mondiale



#### JULIE BÉRUBÉ, CPA

- Directrice principale – Processus, risques et contrôles
- Gestionnaire de plus de 20 ans d'expérience dans le secteur hospitalier
- Allergique aux « On a toujours fait ça comme ça » et adepte de la théorie des petits pas



14  
OCT  
2026

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE ET VISITE | CULTURE LEAN

Claude Provost, CRHA, fondateur – accompagnateur, Cultura Fortis

- Mettre en valeur l'aspect comportemental et culturel du Lean, axe souvent sous-estimé de cette philosophie opérationnelle et négligé par les outils Lean connus, mais qui présente maints avantages



Canam, Lévis

08  
DÉC  
2026

#### ATELIER | INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Eric Cayer, directeur – bureau de projets, CyberCat

- Structurer une méthode de priorisation permettant d'identifier, en quelques minutes, les projets simples où l'IA génère un impact rapide et mesurable



Région de Québec

16  
FÉVR  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE ET VISITE | OPTIMISATION DES PROCESSUS QUALITÉ

Catherine Proteau, directrice des opérations, Schivo

- Déployer des processus qualité et des outils numériques permettant de capturer le savoir interne, de réduire les coûts de formation et de simplifier l'intégration de nouveaux talents



Schivo, Québec

22  
AVRIL  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE ET VISITE | MAINTENANCE

Martin Caya, vice-président des opérations, Biscuits Leclerc  
Claude Boucher, directeur principal maintenance, Biscuits Leclerc

- Découvrir les pratiques innovantes de Biscuits Leclerc dans leur processus de fabrication, en mettant en avant les nouveaux concepts, technologies et méthodes



Biscuits Leclerc, Saint-Augustin-de-Desmaures



# Direction d'usine

## Profil du membre

- Directeur d'usine, directeur de production ou superviseur
- Occupe un poste stratégique lié à la gestion de la production
- Appuie la direction dans les réflexions stratégiques



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### JACQUES BEAUDOIN

- Conseiller en gouvernance d'entreprises et mentor de dirigeants
- Plus de 40 années d'expérience et de relations mises au service de 3 cercles du Réseau Mallette
- Vision exécutive des entreprises manufacturières québécoises de renommée mondiale



#### HÉLÈNE RICARD

- Plus de 30 années d'expérience en approvisionnement et logistique
- Secteurs manufacturier et public
- Négociatrice stratégique, commode... et malcommode!



27  
OCT  
2026

### PRÉSENTATION INTERACTIVE ET VISITE | PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE

**Mathieu Gagnon, PGCA, directeur des services d'implantation et du succès des clients, Stragmatic**  
**Francis Bazinet, ing., directeur des ventes et du développement du réseau de partenaires, Stragmatic**  
**Frédéric Marier, président-directeur général, Teknion Roy & Breton**  
**Pierre-Luc Simard, directeur d'usines, Teknion Roy & Breton**

- Partager les résultats de l'implantation de l'outil Stragmatic chez Teknion Roy & Breton, afin d'aider à la planification des opérations dans l'entreprise

**Teknion Roy & Breton, Lévis**

03  
DÉC  
2026

### PRÉSENTATION INTERACTIVE ET VISITE | ALIGNEMENT STRATÉGIQUE

**Yannick Blanchette, directeur d'usine, Marquis imprimeur**

- Définir les pratiques de gouvernance et les KPIs permettant de soutenir une équipe plus réactive, mieux outillée et alignée sur des orientations stratégiques en mouvement

**Marquis Imprimeur, Région de Chaudière-Appalaches**

23  
FÉV  
2027

### PRÉSENTATION INTERACTIVE | LEADERSHIP ET GESTION DU CHANGEMENT

**Sylvain Guimond, D.O., Ph.D., président fondateur de Biotonix, conférencier et auteur**

- Renforcer des compétences relationnelles telles que la bienveillance, l'authenticité et la vulnérabilité afin de mobiliser les équipes et d'améliorer la performance en contexte manufacturier

**Hôtel et Suites Normandin, Rive-Sud**

28  
AVRIL  
2027

### PRÉSENTATION INTERACTIVE ET VISITE | STRATÉGIES INDUSTRIELLES

**Sandy Bougie, directrice générale, Altrum**

- Définir les leviers industriels et organisationnels permettant d'augmenter la capacité de production grâce à une planification intégrée entre ventes, conception et opérations

**Altrum, Saint-Georges**

# Technologie de l'information

## Profil du membre

- Directeur, superviseur ou coordonnateur TI qui dirige une équipe TI
- S'implique dans des projets d'implantation et de transformation digitale
- Responsable du service de soutien aux utilisateurs
- Recommande et veille à la mise en place de procédures et contrôles opérationnels et administratifs
- Appuie la direction dans les réflexions stratégiques



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOTRE LEADER



#### ESTHER MARTINEAU, CPA

- Directrice – Transformation numérique
- Mise en place d'un vaste éventail de projets technologiques et organisationnels
- Influenceuse performante et énergique pour qui le changement n'a pas de secret



13  
OCT  
2026

#### ÉCHANGES COLLABORATIFS | L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU SERVICE DES TI

Nancy Doyon, directrice des opérations techniques, Groupe Beaubois  
Exclusif au cercle

- Co-crée des solutions concrètes à vos enjeux d'entreprise, dans un climat d'ouverture et d'entraide

📍 Défi-Évasion, Lévis

02  
DÉC  
2026

#### CONFÉRENCE INTERACTIVE | GOUVERNANCE ET MATURITÉ ORGANISATIONNELLE

France Boutin, associée – processus, risques et contrôles, Mallette  
Pierre Taillefer, associé – processus, risques et contrôles, Mallette

- Définir les rôles, responsabilités et mécanismes de gouvernance permettant d'assurer une continuité d'affaires robuste et alignée entre TI, finances et direction générale

📍 Mallette, Québec

12  
FÉVR  
2027

#### CONFÉRENCE | PRIORISER L'INNOVATION OU LA CRÉATION DE VALEUR

Personnalité inspirante - information à venir

- Évaluer les investissements technologiques et les leviers réels de performance, en fonction des objectifs d'affaires et de la capacité organisationnelle parmi les nouveautés Microsoft

📍 Région de Québec ou de Montréal

13  
MAI  
2027

#### PRÉSENTATION ET VISITE | FUSIONNER SANS FREINER

Martial Bilodeau, directeur général, Synapse électronique (membre du Groupe Innovair)  
Christian Chiasson, directeur TI, Stelpro  
Eric Vizien, chef des services TI, Innovair Solutions  
Carolyn Ménard, responsable des réalisations informatiques, Innovair Solutions

- Analyser les pratiques d'alignement des équipes TI, des systèmes et des opérations lors d'une expansion par acquisition afin de mieux comprendre le moment des décisions TI et leurs effets organisationnels et technologiques

📍 Synapse électronique, Shawinigan

# Ventes et marketing

## Profil du membre

- Directeur marketing, chargé de projets, ou coordonnateur
- Gestionnaire ayant une équipe sous sa responsabilité
- Assure le lien de communication entre plusieurs départements
- Appuie la direction dans les réflexions stratégiques



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOTRE LEADER



#### AUDREY CHARBONNEAU, MBA, ADM.A.

- Associée – Marketing, études et stratégie
- Leitmotiv : conjuguer performance et plaisir
- Guide un dialogue ouvert et enrichissant



29  
SEPT  
2026

#### ÉCHANGES COLLABORATIFS | OPTIMISATION

Exclusif au cercle

- Faire émerger un portrait commun des projets, des outils marketing clés et des défis vécus afin d'accélérer les apprentissages collectifs

📍 Région de Québec

24  
NOV  
2026

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | STRATÉGIE DE POSITIONNEMENT

Myriam Bernier, chef marketing marque, publicité et marketing d'influence, RONA

- Identifier les stratégies qui amplifient la visibilité d'une marque et comprendre comment attirer, retenir et convertir l'attention du client dans un marché fortement concurrentiel

📍 Région de Québec

09  
FÉVR  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | MARKETING D'IMPACT

Jean-Luc Sanscartier, VP Ventes et marketing, SBI

- Structurer les données marketing pour démontrer la pertinence et la valeur des initiatives, maximiser l'impact des investissements malgré les contraintes budgétaires et présenter la bonne information aux bonnes équipes

📍 Hôtel ALT, Québec

20  
AVRIL  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | GESTION MULTI-MARQUES

Personnalité inspirante - information à venir

- S'inspirer des meilleures pratiques de l'entreprise afin de mieux structurer, positionner et faire évoluer un portefeuille de marques distinctes tout en maintenant une cohérence globale

📍 Région de Québec

# D'Influence

## Profil du membre

- Gestionnaire évoluant vers un rôle stratégique et/ou ciblé pour accéder à un poste de la haute direction
- Responsable d'une fonction opérationnelle spécifique de l'entreprise
- Stratégique, ayant un impact direct sur l'atteinte des objectifs de l'entreprise



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOTRE LEADER



#### AUDREY CHARBONNEAU, MBA, ADM.A.

- Associée – Marketing, études et stratégie
- Leitmotiv : conjuguer performance et plaisir
- Guide un dialogue ouvert et enrichissant



30  
SEPT  
2026

#### ÉCHANGES COLLABORATIFS | INNOVATION

Exclusif au cercle

- Partager les enjeux et les projets en cours pour identifier les pratiques gagnantes qui renforcent la maturité, l'autonomie et l'impact du middle management

📍 Région de Québec

18  
NOV  
2026

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | INFLUENCE

Dominique Morneau, psychologue en développement organisationnel

- Développer la capacité à influencer efficacement, tout en renforçant l'aisance à composer avec les résistances et les hésitations, individuelles et collectives

📍 Hôtel ALT, Québec

20  
JANV  
2027

#### ATELIER | GESTION DE LA PERFORMANCE

Patrice Ouellet, expert en haute performance et productivité, Gestion 48 heures

- Déceler les sources majeures de tension et renforcer la performance d'équipe par des pratiques axées sur la collaboration plutôt que l'intensité individuelle

📍 Région de Québec

07  
AVRIL  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | CULTURE D'ENTREPRISE

Marie-Pier Cloutier, vice-présidente – développement organisationnel, Frontmatec

- S'inspirer d'une démarche structurée où l'actionnariat employé et la mesure de l'engagement (Gallup) deviennent des leviers concrets de performance et de mobilisation durable

📍 Frontmatec, Saint-Anselme

# Finance - Montréal

## Profil du membre

- Vice-président finance, directeur des finances/service administratif, contrôleur financier impliqué sur le comité de direction
- Assure la gestion des activités financières opérationnelles et stratégiques
- Répond aux exigences et aux normes législatives et fiscales ou aux demandes de la direction ou du conseil d'administration
- S'implique dans l'élaboration et l'exécution de la planification stratégique, de politiques et de contrôles internes



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOTRE LEADER



#### NICOLAS HATIN, CPA AUDITEUR

- Associé – Certification
- Jeune leader doué qui VEUT contribuer au succès des membres
- Un vrai pilote de course d'équipe



05  
NOV  
2026

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | GESTION DE LA PERFORMANCE DES ÉQUIPES DE TRAVAIL

David Fiset McGrath, associé – gestion stratégique des ressources humaines, Mallette  
Daphné Chatelle-Lambert, directrice – gestion stratégique des ressources humaines, Mallette

- Cibler des objectifs d'encadrement et des méthodes de suivi qui distinguent productivité et performance

📍 Mallette, Montréal

21  
JANV  
2027

#### ATELIER | COPILOT COMME LEVIER OPÉRATIONNEL ET DÉCISIONNEL

David Fortin, instructeur Microsoft Copilot

- Déployer Copilot dans les activités financières clés pour automatiser les tâches récurrentes et enrichir la prise de décision en temps réel

📍 Mallette, Québec | Rencontre conjointe

18  
MARS  
2027

#### ÉCHANGES COLLABORATIFS | EXERCER SON INFLUENCE STRATÉGIQUE

Exclusif au cercle

- Orienter les décisions d'affaires en utilisant l'analyse financière pour influencer les priorités du comité de direction et du CA

📍 Technologies Mindcore, Terrebonne

13  
MAI  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | DÉFIS ET COMPÉTENCES DE 2030

Personnalité inspirante - information à venir

- Explorer l'évolution du rôle du directeur financier afin d'identifier les postures et leviers nécessaires pour créer et protéger la valeur dans un contexte de transformation accélérée

📍 Mallette, Montréal



# Finance - Québec

## Profil du membre

- Vice-président finance, directeur des finances/service administratif, contrôleur financier impliqué sur le comité de direction
- Assure la gestion des activités financières opérationnelles et stratégiques
- Répond aux exigences et aux normes législatives et fiscales ou aux demandes de la direction ou du conseil d'administration
- S'implique dans l'élaboration et l'exécution de la planification stratégique, de politiques et de contrôles internes



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOTRE LEADER



#### MICHAEL HÉBERT, CPA AUDITEUR

- Associé en certification, éternel curieux
- Diamant brut qui carbure à l'action et aux résultats
- Membres et intervenants au Réseau : cap sur l'excellence !



27  
OCT  
2026

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | GESTION DE LA RELÈVE ET DES TALENTS

David Fiset McGrath, associé – gestion stratégique des ressources humaines, Mallette

- Outiller la direction pour orchestrer la relève de façon proactive : clarifier les critères de talents clés, développer les futurs leaders et sécuriser les transitions

📍 Mallette, Québec

21  
JANV  
2027

#### ATELIER | COPILOT COMME LEVIER OPÉRATIONNEL ET DÉCISIONNEL

David Fortin, instructeur Microsoft Copilot

- Déployer Copilot dans les activités financières clés pour automatiser les tâches récurrentes et enrichir la prise de décision en temps réel

📍 Mallette, Québec | Rencontre conjointe

10  
MARS  
2027

#### ENTREVUE | CRÉER DE LA VALEUR DURABLE

Michael Simoneau, vice-président finance, Groupe Bel Canada

- Clarifier de quelle façon la transformation du rôle de VP finance redéfinit ses responsabilités en matière de création de valeur, de gouvernance et d'orientation des décisions d'affaires

📍 Région de Chaudière-Appalaches

05  
MAI  
2027

#### ÉCHANGES COLLABORATIFS | INFLUENCER LA HAUTE DIRECTION

Exclusif au cercle

- Partager des approches concrètes pour renforcer sa crédibilité, faire évoluer les orientations organisationnelles et soutenir les décisions clés

📍 Région de Québec

# Performance

## Profil du membre

- Gestionnaire qui élève son expertise technique pour piloter des enjeux transversaux
- Responsable d'une fonction opérationnelle capable de convertir les enjeux de terrain en leviers de performance
- Accélérateur de réussite qui va au-delà du suivi des objectifs pour en accélérer l'atteinte, avec efficacité



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOTRE LEADER



#### FRANCE BOUTIN, CPA AUDITRICE, MBA, CRM

- Associée – Processus, risques et contrôles
- Vaste expérience en audits de performance
- Bibliothèque vivante de solutions éprouvées



06  
OCT  
2026

#### ÉCHANGES COLLABORATIFS | RESPONSABILISATION DES ÉQUIPES DE TRAVAIL

Exclusif au cercle

- Faire émerger les pratiques et les postures qui développent la proactivité des ressources

📍 Région de Québec

24  
NOV  
2026

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | FREINS À LA CROISSANCE DE VOTRE ÉQUIPE

Gabriel Renaud, cofondateur, conférencier et facilitateur d'équipe, Hubu  
Daniel Renaud, CPCC, PCC, CPA, cofondateur, coach et facilitateur d'équipe, Hubu

- Comprendre les piliers de la cohésion d'équipe et s'outiller concrètement pour mobiliser et améliorer la performance

📍 Mallette, Québec

02  
FÉV  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | COMMUNIQUER AUTREMENT

Robert Bouchard, président-cofondateur et formateur, Groupe Conscentia

- Favoriser une communication efficace et engageante, qui surmonte les obstacles et transforme les désaccords en opportunités de collaboration

📍 Mallette, Québec

06  
AVRIL  
2027

#### PANEL | NÉGOCIER À L'INTERNE

Esther Martineau, directrice – transformation numérique, Mallette  
Chrysis Dahan, directrice du bureau de projets, Mallette

- Explorer comment les gestionnaires prennent leur place, bâtissent leur crédibilité et influencent les décisions internes dans des priorités concurrentes

📍 Région de Québec ou Chaudière-Appalaches

# Ressources humaines

## Profil du membre

- Occupe un poste opérationnel sénior au sein de la fonction RH et assume des responsabilités tactiques transversales
- Appuie la direction de sa PME par ses analyses, recommandations et réflexions stratégiques
- Agit comme partenaire d'affaires en traduisant les enjeux RH en leviers de performance organisationnelle



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### DAPHNÉ CHATELLE-LAMBERT, CRHA

- Directrice – Gestion stratégique des ressources humaines
- Entièrement dévouée au bien-être du groupe
- Pieuvre agile ayant le souci d'outiller les membres pour exceller



#### MARIE-PIER CLOUTIER

- Vice-présidente – Développement organisationnel, Frontmatec
- Vision 360° de l'entreprise, carrière RH
- Cherche toujours la façon d'aller plus loin



01  
OCT  
2026

#### PRÉSENTATION ET VISITE | BIOPHILIE ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Sylvie Adam, vice-présidente, développement des infrastructures de la Zone d'innovation de Bromont, Technum Québec - Zone d'Innovation de Bromont

- Explorer les principes de la biophilie et comprendre leurs impacts positifs sur le bien-être au travail afin d'inspirer les organisations dans l'évolution de leurs environnements et de leurs pratiques RH

📍 Technum Québec, Bromont

12  
NOV  
2026

#### ÉCHANGES COLLABORATIFS | ÉCLAIRER LES DÉCISIONS TACTIQUES ET TRANSVERSALES

Exclusif au cercle

- Renforcer sa capacité décisionnelle dans des contextes exigeants par la mobilisation de l'expérience des membres et par une lecture fine des enjeux de direction

📍 Région de Québec

04  
FÉVR  
2027

#### CONFÉRENCE INTERACTIVE | LES CLÉS HUMAINES DU CHANGEMENT

Marie-Ève Bellemare, accompagnement en management stratégique et innovation, Zone 4 Innovation

- Décoder les dynamiques humaines et organisationnelles du changement afin de prendre des décisions RH plus éclairées et mobilisantes

📍 Région de la Mauricie

22  
AVRIL  
2027

#### CONFÉRENCE INTERACTIVE | MARQUE EMPLOYEUR ET PERFORMANCE

Audrey Charbonneau, associée – marketing, études et stratégie, Mallette

- Cartographier les principaux points de contact employé et identifier des leviers concrets pour aligner la promesse employeur avec l'expérience réelle, en cohérence avec les enjeux d'affaires prioritaires

📍 Région de Québec



# Chaîne d'approvisionnement

## Profil du membre

- Vice-président ou responsable de la fonction approvisionnement impliqué sur le comité de direction
- Dirige une équipe d'acheteurs
- Stratégique, ayant un impact direct sur l'atteinte des objectifs de l'entreprise



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### HÉLÈNE RICARD

- Plus de 30 années d'expérience en approvisionnement et logistique
- Secteurs manufacturier et public
- Négociatrice stratégique, commode... et malcommode!



#### MARIE-PIER DESCHÊNES

- Directrice principale – Réseau Mallette
- Maître de la mise en confiance des personnes
- Optimise la chaîne de valeur du cercle et du Réseau



14  
OCT  
2026

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | GESTION STRATÉGIQUE DES APPROVISIONNEMENTS

Richard Morrisseau, cofondateur et GPS d'affaires, Bluemind

- Développer des réflexes de détection et d'interprétation des signaux d'alarme du marché afin d'anticiper leurs impacts sur la chaîne d'approvisionnement et d'orienter les décisions stratégiques

Mallette, Québec

02  
DÉC  
2026

#### ATELIER | MARIER L'INTELLIGENCE HUMAINE ET ARTIFICIELLE

Paul Shay, chargé de cours et spécialiste en réalité augmentée, mixte et virtuelle, Institut Grasset  
Francis Dion, président et fondateur, STS

- Expérimenter et comprendre comment l'IA et la réalité étendue transforment la visibilité, la supervision et la prise de décision dans la chaîne d'approvisionnement

Mallette, Québec

24  
FÉVR  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | DE L'ACHETEUR AU PARTENAIRE STRATÉGIQUE

Réal Julien, président, J2 approvisionnement

- Repositionner la chaîne d'approvisionnement comme un levier stratégique et innovant

Région de Chaudière-Appalaches

21  
AVRIL  
2027

#### ÉCHANGES COLLABORATIFS ET VISITE | PRENDRE DU RECUL : OÙ EN EST L'APPROVISIONNEMENT ?

Exclusif au cercle

- Stimuler le partage d'expériences et de questionnements afin d'identifier collectivement des pratiques émergentes, des angles morts et des pistes d'évolution pour la fonction approvisionnement

Groupe Océan, Québec

# Cheffes en tête

## Profil du membre

- Propriétaire, actionnaire active, présidente, directrice générale, vice-présidente ou relève d'entreprise
- Responsable des décisions stratégiques dotée d'une vision 360°



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOTRE LEADER



#### GENEVIEVE COULOMBE

- Directrice principale – Marketing, études et stratégie
- Inclusive et franche
- Cartésienne et stratégique



08  
OCT  
2026

### ÉCHANGES COLLABORATIFS | RESPONSABILISATION DES ÉQUIPES

Exclusif au cercle

- Faire émerger les pratiques et les postures qui favorisent la responsabilisation des ressources et partager des stratégies concrètes pour renforcer l'engagement et la performance au quotidien

📍 Région de Québec

19  
NOV  
2026

### PRÉSENTATION INTERACTIVE | ÉVOLUTION HUMAINE

Florian Pradon, conférencier en culture d'entreprise, Florian Pradon conseil

- Décoder les risques et les opportunités liés aux évolutions du monde du travail et définir des stratégies concrètes pour adapter les modèles opérationnels, le leadership et la gouvernance

📍 Mallette, Québec

08  
FÉVR  
2027

### PRÉSENTATION INTERACTIVE | GESTION DE CRISE

Éric Gamache, vice-président et associé, TACT  
Marie-Christine St-Pierre, vice-présidente, TACT

- Découvrir des outils pour anticiper et gérer efficacement les crises, en s'appuyant sur des approches éprouvées en communication, leadership et amélioration continue

📍 Région de Québec

15  
AVRIL  
2027

### CONFÉRENCE INTÉRACTIVE | SE DÉMARQUER AVEC ÉCLAT

Marie-Pier Michaud, directrice générale Canada et responsable du développement durable, L'Oréal - WPO

- Laissez-vous inspirer et découvrez comment affirmer une posture distinctive et influente, en alignant votre image personnelle, votre marque organisationnelle et vos décisions d'affaires, afin d'exercer un pouvoir crédible et durable

📍 Région de Montréal

# Entrepreneurs

## Profil du membre

- Actionnaire actif, président, directeur général, vice-président ou relève d'entreprise
- Responsable des décisions stratégiques doté d'une vision 360°
- Dirige une entreprise manufacturière ou de services principalement localisée en Mauricie, au Centre-du-Québec ou dans la Capitale-Nationale



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOTRE LEADER



#### RÉJEAN LEMIEUX, CPA, AUDITEUR

- Associé dirigeant du Réseau Mallette
- Intérêt profond pour l'Entrepreneur
- Adeptes de la simplicité et de l'efficacité



04  
NOV  
2026

### ÉCHANGES COLLABORATIFS | TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE

#### Exclusif au cercle

- Partager et analyser des projets concrets de transformation organisationnelle afin d'identifier des leviers d'impact, des défis récurrents et des pratiques transférables entre membres

Défi-Évasion, Lévis

09  
DÉC  
2026

### PRÉSENTATION INTERACTIVE | RÉMUNÉRATION GLOBALE

**Lyane Desroches, directrice – rémunération globale, Mallette**

- Structurer une approche de rémunération globale visant à attirer, mobiliser et retenir durablement ses employés clés

Mallette, Québec

03  
FÉV  
2027

### DISCUSSION ANIMÉE | INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

**Dominic Danis, président et cofondateur, Moov Ai**

- Positionner l'IA en tant qu'enjeu exécutif et levier de décision stratégique, en intégrant les dimensions d'éthique, de sécurité et de responsabilité organisationnelle

Région de Québec | Rencontre conjointe

27  
AVRIL  
2027

### CONFÉRENCE ET ATELIER | CRÉATIVITÉ

**Roch Fortin, fondateur, Apogée Solutions Créatives**

- Développer une posture créative permettant d'aborder autrement des enjeux complexes, de générer rapidement un grand nombre de solutions et de transformer l'incertitude en levier de changement

Région de Québec

# Finance

## Profil du membre

- Vice-président ou responsable de la fonction finance
- Supervise les équipes administratives
- Collabore à l'élaboration et à l'exécution de la planification stratégique, de politiques et de contrôles internes



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### BIANKA CÔTÉ, CPA, MBA, EEE

- Directrice principale – Finance corporative
- Une femme de la finance qui permet de voir les choses autrement
- Engagée à aider les membres à propulser leurs projets



#### PASCAL MOFFET, CPA, EEE, CF

- Associé dirigeant – Services-conseils
- Pilote d'équipe ultra efficace ET humain
- Maître de la finance stratégique d'entreprise



29  
OCT  
2026

#### ATELIER STRATÉGIQUE | RH ET FINANCE : ARCHITECTES DU COMITÉ DE DIRECTION

Florian Pradon, conférencier en culture d'entreprise, Florian Pradon conseil

- Propulser la performance du comité de direction par une collaboration stratégique en identifiant les gains d'efficacité cachés entre les fonctions RH et Finance

📍 Région de Québec | Rencontre conjointe

07  
DÉC  
2026

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | CROISSANCE ET ACQUISITION

Marc Gélinas, vice-président – opérations, Alimentation Couche-Tard

- Comprendre les mécanismes financiers et opérationnels ayant permis à Couche-Tard de concrétiser une expansion mondiale, en alignant acquisitions, intégration et efficacité opérationnelle

📍 Mallette, Trois-Rivières

10  
FÉV  
2027

#### DISCUSSION ANIMÉE | INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Yann Trudel, cofondateur, La 13<sup>e</sup> Solution  
Exclusif au cercle

- Mettre en commun les usages de l'IA pour mieux relier les systèmes, structurer l'information et éclairer les décisions financières.

📍 Région de Québec

07  
AVRIL  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Audrey Charbonneau, associée – marketing, études et stratégie, Mallette

- Renforcer son influence dans les exercices de planification stratégique en mobilisant son regard financier pour éclairer les grandes orientations de l'organisation

📍 Mallette, Québec

# Opérations

## Profil du membre

- Vice-président ou responsable de la fonction opérations
- Assure la gestion d'une ou de plusieurs usines au Québec ou à l'international
- Stratégique, ayant un impact direct sur l'atteinte des objectifs de l'entreprise



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOTRE LEADER



#### HÉLÈNE RICARD

- Plus de 30 années d'expérience en approvisionnement et logistique
- Secteurs manufacturier et public
- Négociatrice stratégique, commode... et malcommode!



28  
OCT  
2026

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE : L'IA DANS LES PROCESSUS MANUFACTURIERS

**Simon Caron, directeur – processus, risques et contrôles, Mallette**  
**Éric Cayer, directeur bureau de projets, Cyber Cat**

- Démystifier les types d'IA et identifier les *quick wins* réels pour optimiser les opérations

**Cyber Cat, Québec**

27  
JANV  
2027

#### DISCUSSION ANIMÉE | LE FUTUR DU MANUFACTURIER

**Audrey Charbonneau, associée – marketing, études et stratégie, Mallette**

- Identifier collectivement les risques, menaces et leviers opérationnels à court et moyen terme afin de mieux orienter les décisions stratégiques et l'innovation

**Région de Québec ou Chaudière-Appalaches**

17  
MARS  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | L'AGILITÉ COMME COMPÉTENCE ORGANISATIONNELLE

**Chantal Renaud, directrice exécutive, Talsom**

- Identifier des approches concrètes pour accroître l'agilité humaine, gérer le changement et aligner l'innovation avec les capacités des organisations

**Région de Québec ou Chaudière-Appalaches**

MAI  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE ET VISITE | AUTOMATISATION, AGRANDISSEMENT ET 4.0

**Personnalité inspirante - information à venir**

- Tirer des apprentissages concrets de transformations manufacturières afin de miser sur les conditions de succès et d'éclairer les décisions

**Région de Québec ou de la Montérégie**

# Ressources humaines

## Profil du membre

- Gestionnaire de haute direction attiré à la fonction RH et/ou du développement organisationnel
- Stratégique, ayant un impact direct sur la vision et l'atteinte des objectifs de la moyenne ou grande entreprise



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### DAVID FISET MCGRATH, CRIA, MBA

- Directeur principal – Gestion stratégique des ressources humaines
- Virtuose de la communication sensible mais efficace
- Expériences terrain + expériences conseils = combinaison gagnante



#### MARIE-PIER CLOUTIER

- Vice-présidente – Développement organisationnel, Frontmatec
- Vision 360° de l'entreprise, carrière RH
- Cherche toujours la façon d'aller plus loin



29  
OCT  
2026

#### ATELIER STRATÉGIQUE | RH ET FINANCE : ARCHITECTES DU COMITÉ DE DIRECTION

Florian Pradon, conférencier en culture d'entreprise, Florian Pradon conseil

- Propulser la performance du comité de direction par une collaboration stratégique en identifiant les gains d'efficacité cachés entre les fonctions RH et Finance

📍 Région de Québec | Rencontre conjointe

28  
JANV  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | L'ENTREPRISE APPRENANTE

Personnalité inspirante - information à venir

- Clarifier le rôle stratégique du dirigeant RH dans l'instauration d'une culture de croissance durable, en ancrant le développement des talents et la circulation des savoirs au cœur de la gouvernance, bien au-delà des simples outils pédagogiques

📍 Région de Québec ou du Centre-du-Québec

18  
MARS  
2027

#### DISCUSSION ANIMÉE | GOUVERNANCE RH ET DÉCISIONS STRUCTURANTES

Exclusif au cercle

- Élever la qualité des décisions stratégiques des dirigeants RH en confrontant les arbitrages structurants en matière de talents, de culture et d'investissements organisationnels

📍 Région de Québec

06  
MAI  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | AFFRONTER LES CRISES SYSTÉMIQUES

Charles Baron, ASC, professeur titulaire spécialisé en leadership et en innovation collective, FSA, Université Laval

- Comprendre la nature et la portée des crises systémiques actuelles, reconnaître leurs impacts sur les personnes, les collectifs de travail et les organisations, et remettre en question les logiques d'efficacité en gestion des ressources humaines - centrée sur l'optimisation, la performance et les indicateurs - afin de transformer les postures de direction

📍 Région de Québec

# Services

## Profil du membre

- Actionnaire actif, président, directeur général, vice-président, associé ou relève d'entreprise
- Dirige une entreprise ayant un volet important dans le domaine du service
- Hautement stratégique ayant un parcours solide, riche, diversifié et une vision 360°



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### HÉLÈNE MICHEL, FCPA AUDITRICE

- Associée leader du plus grand département du cabinet
- Impliquée, développeuse d'affaires hors pair et membre de plusieurs conseils d'administration depuis de nombreuses années
- Résolue à constamment innover et à développer la relève



#### MAUDE VIGNEAULT, LL. B, M. FISC., PL. FIN.

- Associée – Gestion stratégique des avoirs
- L'intelligence et la candeur d'une jeune dirigeante
- Curieuse, rieuse et rassembleuse



06  
OCT  
2026

### ÉCHANGES COLLABORATIFS | GOUVERNANCE HUMAINE

Exclusif au cercle

- Décoder les attentes et réactions des nouvelles générations afin d'adapter sa posture de dirigeant et renforcer motivation, stabilité émotionnelle et performance sous pression

📍 Région de Québec

09  
DÉC  
2026

### CONFÉRENCE | LEADERSHIP ET GESTION DU CHANGEMENT

Sylvain Guimond, D.O., Ph.D., président fondateur de Biotonix, conférencier et auteur

- Miser sur la bienveillance, l'authenticité et la vulnérabilité pour renforcer, en tant que dirigeant, l'impact de son leadership et la performance des équipes

📍 Hôtel ALT, Québec

03  
FÉV  
2027

### DISCUSSION ANIMÉE | INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Dominic Danis, président et cofondateur, Moov Ai

- Positionner l'IA en tant qu'enjeu exécutif et levier de décision stratégique, en intégrant les dimensions d'éthique, de sécurité et de responsabilité organisationnelle

📍 Région de Québec | Rencontre conjointe

11  
MAI  
2027

### PRÉSENTATION INTERACTIVE | VISION D'ENTREPRISE

Maxime Dion, président, MS Solutions

- Anticiper les enjeux de relève et structurer des intégrations efficaces en réduisant les zones d'incertitude pendant une transition

📍 Région de Québec

# Ventes et marketing

## Profil du membre

- Vice-président ou responsable de la fonction ventes et marketing
- Joue un rôle stratégique au sein de l'organisation
- Visionnaire et orienté vers la performance
- Souhaite innover et anticiper les tendances du marché pour relever avec assurance les défis commerciaux de demain



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

### VOS LEADERS



#### AUDREY CHARBONNEAU, MBA, ADM.A.

- Associée – Marketing, études et stratégie
- Leitmotiv : conjuguer performance et plaisir
- Guide un dialogue ouvert et enrichissant



#### FRANÇOIS D'AMOURS

- Vice-président ventes, marketing et innovation, Amisco
- Apporte une vision terrain et innovante
- Stimule des échanges francs orientés vers l'action et la création de valeur



28  
OCT  
2026

#### ÉCHANGES COLLABORATIFS | RÉMUNÉRATION VARIABLE

Exclusif au cercle

- Stimuler la réflexion collective pour explorer les moyens de motivation et de performance des forces de ventes, en mettant en lumière les modèles qui soutiennent la croissance durable et l'innovation



Région de Québec ou de Chaudière-Appalaches

01  
DÉC  
2026

#### ATELIER | COMMERCIALISATION

Exclusif au cercle

- Analyser des situations réelles, identifier des moteurs de croissance et faire évoluer les pratiques de mise en marché vers plus d'efficacité et de différenciation



Région de Québec ou de Chaudière-Appalaches

16  
FÉV  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | POSITIONNEMENT DE MARQUE

Personnalité inspirante - information à venir

- S'inspirer des pratiques et des leviers marketing innovants afin de bâtir une marque fortes, soutenir la croissance, se différencier et fidéliser durablement la clientèle



Région de Québec ou de Chaudière-Appalaches

04  
MAI  
2027

#### DISCUSSION ANIMÉE | INFLUENCER LA HAUTE DIRECTION

Jacques Beaudoin, conseiller en gouvernance d'entreprises et mentor de dirigeants

- Développer des approches percutantes pour favoriser l'adhésion aux initiatives stratégiques clés



Région de Québec ou de Chaudière-Appalaches

# Hauts dirigeants du Québec

## Profil du membre

- Actionnaire actif, président, directeur général, vice-président ou relève à la haute direction
- Hautement stratégique ayant un parcours solide, riche, diversifié et une vision 360

### VOS LEADERS



#### JACQUES BEAUDOIN

- Conseiller en gouvernance d'entreprises et mentor de dirigeants
- Plus de 40 années d'expérience et de relations mises au service de 3 cercles du Réseau Mallette!
- Vision exécutive des entreprises manufacturières québécoises de renommée mondiale



#### DANIEL GAGNÉ, FSA, FICA

- Associé-directeur – Région de Québec-Mauricie
- Un actuaire qui dirige 900 professionnels multidisciplinaires
- Un gars simple qui aime la complexité et comprend les enjeux des membres



D'autres événements à forte valeur ajoutée sont organisés par le Réseau au cours de l'année.

12-13  
NOV  
2026

#### MISSION TERRAIN | PRODUCTIVITÉ ET INNOVATION

Jean Bélanger, président, Premier Tech  
François-Xavier Bonneville, directeur général, Lepage Millwork  
Dominic Lavoie, PDG, Groupe Prelco

- S'inspirer de manufacturiers reconnus afin d'enrichir sa réflexion stratégique et d'élargir ses perspectives sur les pratiques, la culture et l'innovation

Rivière-du-Loup

02  
FÉVR  
2027

#### PRÉSENTATION INTERACTIVE | CULTURE ORGANISATIONNELLE

Claude Provost, CRHA, fondateur – accompagnateur, Cultura Fortis

- Mieux comprendre la pleine puissance potentielle de sa culture organisationnelle de même que les principaux leviers pouvant contribuer à la façonner, en fonction des objectifs de son organisation

École d'Entrepreneurship de Beauce, Beauce

09  
MARS  
2027

#### PRÉSENTATION ET VISITE | CHOIX STRATÉGIQUES

Personnalité inspirante - information à venir

- Explorer comment une organisation prend des décisions structurantes et assume ses priorités dans un environnement complexe

Région de Québec ou Montréal

15  
OCT  
2026

#### CONVERSATION STRATÉGIQUE | LEADERSHIP ET RELÈVE

Geneviève Paris, VP logistique, stratégie et communication et copropriétaire, Paber Aluminium

- Faire évoluer sa posture de dirigeant dans un contexte de relève quant au niveau d'implication, au partage du pouvoir et du leadership

Région de Chaudière-Appalaches

20  
AVRIL  
2027

#### ÉCHANGES COLLABORATIFS ET VISITE | CROISSANCE

Exclusif au cercle

- Clarifier les leviers de croissance en partageant ses expériences afin d'éclairer les décisions structurantes à moyen et long terme

Plastiques Gagnon, Saint-Jean-Port-Joli

# Mission terrain

12-13  
NOV  
2026

## Productivité et Innovation

Rivière-du-Loup



Rivière-du-Loup

Plus qu'un voyage, une expédition haute performance. Oubliez les conférences classiques. Nous vous emmenons sur le terrain, là où l'innovation se vit. Cette mission est une incursion exclusive au cœur de régions visionnaires pour décoder les stratégies des leaders qui re-définissent le succès.



Exclusif aux membres du Cercle des Hauts dirigeants du Québec.

## Vos bénéfices

- Accès « coulisses »** : Pénétrez dans des organisations performantes et échangez sans filtre avec des décideurs inspirants.
- Intelligence collective** : Ne repartez pas seulement avec des notes, mais avec des solutions. Nos séances de codéveloppement transforment vos découvertes en plans d'action concrets pour votre PME.
- Anticipation stratégique** : Ne subissez plus les changements économiques. Analysez les tendances mondiales et locales pour transformer les enjeux sociétaux en opportunités d'affaires.
- Un réseau fort** : Forgez des alliances durables avec vos pairs. C'est dans l'informel et la réflexion partagée que naissent les partenariats les plus solides du Québec.



# Phare 2027

## Phare | Juin 2027

»»» Inclus dans l'adhésion Premium ou 500 \$

### Trop de transformations, trop peu d'impact

S'inspirer de pratiques qui permettent de revenir à l'essentiel et d'agir sur ce qui compte vraiment :



#### Horaire

09 h 00 \_\_\_\_\_ Accueil

09 h 30 \_\_\_\_\_ CONFÉRENCE : volet technologique  
Séance de codéveloppement

12 h 15 \_\_\_\_\_ DINER-CONFÉRENCE : volet culturel  
Séance de codéveloppement

13 h 30 \_\_\_\_\_ CONFÉRENCE : volet modèle d'affaires  
Séance de codéveloppement

15 h 00 \_\_\_\_\_ Cocktail de fin de saison

16 h 00 \_\_\_\_\_ Fin de l'événement

## Entreprises ambassadrices



## Nos partenaires

Les partenaires jouent un rôle clé dans la réalisation de notre mission. En gravitant autour de ses actions et en y prenant part activement, ils contribuent à créer un environnement propice au développement et à la croissance des PME du Québec. Merci à nos partenaires :



# RÉSEAU MALLETTE

### Siège social

200-3075 chemin des Quatre-Bourgeois  
Québec QC G1W 5C4

(418) 653-4431

[reseaumallette@mallette.ca](mailto:reseaumallette@mallette.ca)

[reseaumallette.ca](http://reseaumallette.ca)

[in](#)

Lundi au jeudi, de 8 h à 17 h

Vendredi, de 8 h à 12 h